

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI  
CREMONA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO IN MATERIA DI CRITERI DI RIPARTO  
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011**

Il giorno 24 NOVEMBRE 2011 a seguito della contrattazione decentrata che si è tenuta in data 24 NOVEMBRE 2011 ed alla deliberazione della Giunta camerale n. 215 del 14 Novembre 2011 che ha autorizzato la delegazione trattante alla stipula del contratto decentrato integrativo in materia di criteri di riparto del fondo risorse decentrate anno 2011, presso una sala della Camera di Commercio I.A.A. di Cremona, si è riunita la delegazione trattante per la stipula del contratto in oggetto.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

**Per la delegazione di parte pubblica:**

**Dott. Massimo DESTER**

**Dott. Nicola MAFFEZZONI**

**Dott.ssa Maria Grazia CAPPELLI**

**Per i Sindacati Territoriali**

**CGIL - FP LEONI CESARE**

**CISL - FPS VINCENZO TARALLO**

**UIL - FPL MARIO PENCI**

**Per la R.S.U.**

**ZAMBELLONI DAVIDE**

**BRESCIANI GIUSEPPE**

**GAIARDI GIOVANNI**

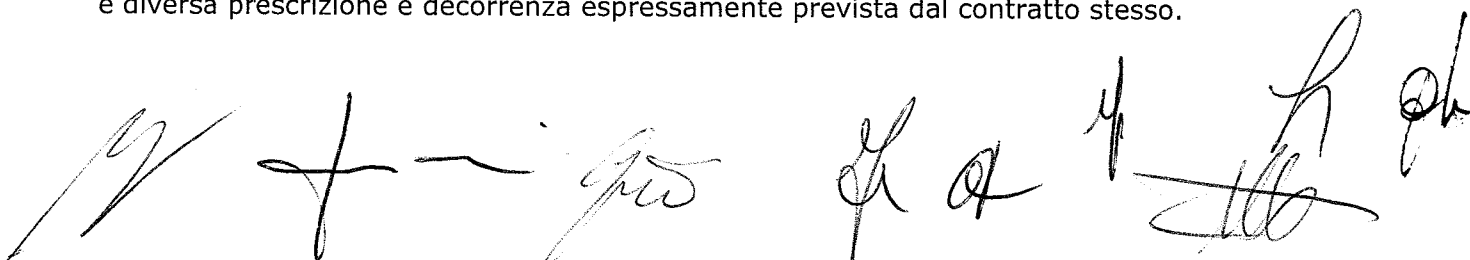
**PREMESSA**

Il presente Contratto decentrato, riguardante le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, integra i contratti sottoscritti in data 2.12.2004 riferito al quadriennio normativo 2002/2005 ed in data 30.10.2008 riferito al al quadriennio normativo 2006/2009, con particolare riferimento alle fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art 17 del CCNL 1/4/99 come integrato dai successivi CC.NN.LL Inoltre ha l'obiettivo di definire le modalità di utilizzo delle risorse che sono determinate con cadenza annuale e coerentemente alla disponibilità delle risorse a bilancio.

**ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1/4/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004 del Comparto Regioni e Autonomie Locali, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di Commercio di Cremona e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale.

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.



**TRATTAMENTO ECONOMICO E CRITERI GENERALI SULLE METODOLOGIE DI  
VALUTAZIONE E SUI SISTEMI D'INCENTIVAZIONE**

**ART. 2 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE  
RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.1.2004) CCNL  
1/4/99 ART. 15 PER LE FINALITÀ ART. 17**

La quantificazione delle risorse è stata stabilita dalla Giunta camerale nella seduta del 24 Giugno 2011 ed ammonta a € 325.000,00.

**Ripartizione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2011:**

Poiché la contrattazione collettiva integrativa deve impegnarsi ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, si prende atto che il contratto integrativo dovrà definire, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti e con il livello nazionale, trattamenti economici accessori collegati:

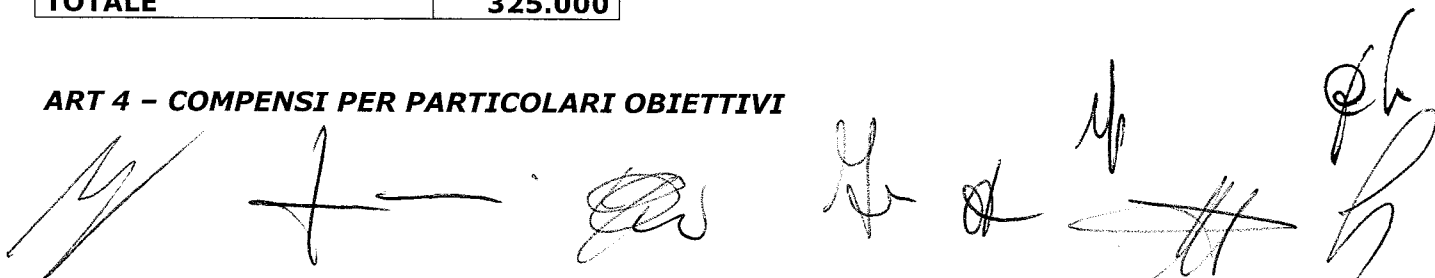
- alla performance individuale;
- alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

A tale fine, in prospettiva, dovrà essere destinata al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

Le risorse definite dalla Giunta camerale verranno pertanto ripartite per l'anno 2011, come specificato nel seguente prospetto in base ai criteri stabiliti anche dal Contratto integrativo sottoscritto in data 2/12/2004 ed integrato dal Contratto integrativo sottoscritto in data 30 Ottobre 2008, oltre che in conformità con il D. Lgs. 150/2009:

	<b>2011</b>
Produttività collettiva generale	95.934 +RISPARMI
Progetti strategici di Ente (ricavabili dal ciclo della performance)	12.500
Progetto intersettoriale Conciliazione tempi di vita e di lavoro	16.500
Progetti di Servizio (Compensi per particolari Obiettivi)	8.000
Progressione economica	103.711
Fondo annuo progressione economica	0
Posizioni organizzative	15.435
Indennità disagio	240
Art. 36 (arch.inform)	300
Indennità responsabilità	24.000
Indennità di comparto	25.500
Alte professionalità	2.630
Ind. Lavoro festivo	250
	<b>305.000</b>
Progetti finalizzati	<b>20.000</b>
<b>TOTALE</b>	<b>325.000</b>

**ART 4 - COMPENSI PER PARTICOLARI OBIETTIVI**



Si concorda che la performance organizzativa di Ente venga incentivata attraverso la corresponsione dei seguenti compensi:

- complessivi € 12.500,00 a riconoscimento della partecipazione delle strutture camerali al raggiungimento di obiettivi strategici dell'Ente ricavabili dal piano della performance ed individuati nella prima annualità nella revisione del sito internet dell'Ente
- complessivi € 16.500,00 a riconoscimento della partecipazione delle strutture camerali al raggiungimento di obiettivi intersettoriali identificati per l'anno 2011 nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- complessivi € 8.000,00 a riconoscimento della partecipazione di alcuni dipendenti camerali a specifici progetti del singolo servizio, assegnati dalla Dirigenza e soggetti a valutazione annuale

Progetti strategici di Ente (ricavabili dal ciclo della performance)	12.500
Progetto intersettoriale Conciliazione tempi di vita e di lavoro	16.500
Progetti di Servizio (Compensi per particolari Obiettivi)	8.000

**ART. 3 - COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELLA LETTERA F) DEL COMMA 2 DELL'ART 17 DEL CCNL 1.4.99**

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1 aprile 1999, come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9/5/2006 sono disciplinate come segue e non sono cumulabili fra loro. Le indennità possono essere determinate nel rispetto del budget sulla base dei seguenti criteri generali:

Responsabilità di riferimento diretto al dirigente. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D e di Categoria C che riferisce direttamente al Dirigente senza responsabile sovraordinato e può essere determinata fino a € 2.500,00 annui per il personale di Categoria D e fino a € 1.500 annui per il personale di categoria C.

Tali responsabilità verranno confermate con atti formali di diritto comune ai dipendenti interessati.

Per quanto riguarda l'indennità di responsabilità prevista dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004, le parti prendono atto che debba essere corrisposta al solo personale dell'Ufficio archivio.

L'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 è corrisposta al personale che presta la propria attività lavorativa in ambienti di lavoro che comportino esposizione continuativa a situazioni di disagio che possono anche comportare una diversa articolazione dell'orario di lavoro:

- personale addetto in modo continuativo al servizio centralino;

**ART. 4 - ISTITUZIONE AREA ALTE PROFESSIONALITA'**

Le parti prendono atto che dal 2010 è stata istituita l'area della alte professionalità ai sensi delle corrispondenti disposizioni contrattuali e che al relativo finanziamento si procederà nel seguente modo:

€ 2.630,00 accantonati dall'anno 2003 all'anno 2009 e quindi per un totale di € 18.410,00 oltre all'utilizzo dell'intero stanziamento annuo di € 2.630,00 finalizzato allo scopo a decorrere dall'anno 2011 e per i successivi.

## **ART 5- LAVORO STRAORDINARIO E PROGETTI FINALIZZATI**

Si concorda sul superamento del limite delle ore straordinarie per la sorveglianza sale e per assistenza agli organi per le figure interessate fino ad un massimo di 250 ore l'anno

Le parti prendono atto che all'interno del fondo costituito la Giunta camerale ha messo a disposizione una somma di € 20.000,00 da destinare a progetti finalizzati ai sensi dell'art 15 comma 1 lettera n del ccnl 1/4/1999 con particolare riferimento alla vigilanza delle sale camerali e alla promozione dei prodotti tipici.

La vigilanza delle sale camerali avverrà dal lunedì al venerdì e nelle ore diurne mediante la incentivazione di una diversa articolazione dell'orario di lavoro per il personale ausiliario. Sarà inoltre prevista la possibilità di diversamente distribuire l'orario di lavoro, articolandolo in modo adeguato alle esigenze di servizio e contemplando, tra le altre, la possibilità di richiedere lo svolgimento della pausa pranzo in orario differente rispetto a quello normale ovvero di ritardare l'ingresso della mattina mediante ricorso in questo caso alla indennità di disagio già prevista.

Per quanto riguarda la promozione dei prodotti tipici, le parti concordano sulla opportunità di proporre un progetto finalizzato che consenta di continuare ad incentivare la disponibilità e capacità dimostrate nel tempo dai dipendenti, valorizzandone ed incrementandone le prestazioni e consentendo alla Camera di Commercio di diffondere in maniera sempre più capillare la propria presenza nelle varie manifestazioni, nel rispetto di elevati standard qualitativi. Tale progetto consente altresì di addivenire ad un significativo incremento nella piena fruibilità delle prestazioni dei dipendenti con particolare riguardo agli orari serali, prefestivi e festivi.

## **ART. 6 - REVISIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE**

Le parti concordano che entro il mese di Dicembre 2011 si addivverrà ad un nuovo accordo relativo al sistema di misurazione e valutazione anche alla luce del piano della performance e del nuovo sistema di controllo di gestione

Letto, confermato e sottoscritto

Cremona, li 24 NOVEMBRE 2011

**Per la delegazione di parte pubblica:**  
**Dott. Massimo DESTER**

**Dott. Nicola MAFFEZZONI**

**Dott.ssa Maria Grazia CAPPELLI**

**Per i Sindacati Territoriali**  
**CGIL - FP LEONI CESARE**

**CISL - FPS VINCENZO TARALLO**

**UIL - FPL MARIO PENCI**

**Per la R.S.U.**  
**ZAMBELLONI DAVIDE**

**BRESCIANI GIUSEPPE**

**GAIARDI GIOVANNI**