

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI
CREMONA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA RELATIVA ALL'ANNO 2009**

Il giorno ^{12/6/09}~~12/6/09~~ a seguito della contrattazione decentrata che si è tenuta in data ed alla deliberazione della Giunta camerale n. 105 dell'11 Maggio 2009 che ha autorizzato la delegazione trattante alla stipula del contratto decentrato integrativo per la parte economica relativa al 2009, presso una sala della Camera di Commercio I.A.A. di Cremona, si è riunita la delegazione trattante per la stipula del contratto in oggetto.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Massimo DESTER

Dott. Nicola MAFFEZZONI

Dott.ssa Maria Grazia CAPPELLI

Per i Sindacati Territoriali

CGIL - FP

CISL - FPL

UIL - FPS

Per la R.S.U.

ZAMBELLONI DAVIDE

BRESCIANI GIUSEPPE

~~GATARDI GIOVANNI~~

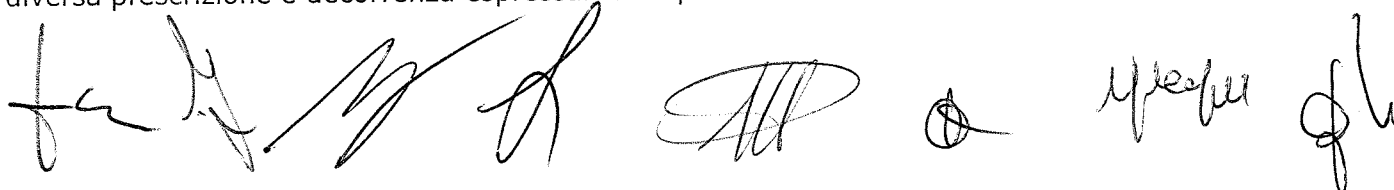
PREMESSA

Il presente Contratto decentrato, riguardante le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, integra i contratti sottoscritti in data 2.12.2004 riferito al quadriennio normativo 2002/2005 ed in data 30.10.2008 riferito al al quadriennio normativo 2006/2009, con particolare riferimento alle fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art 17 del CCNL 1/4/99 come integrato dai successivi CC.NN.LL Inoltre ha l'obiettivo di definire le modalità di utilizzo delle risorse che sono determinate con cadenza annuale e coerentemente alla disponibilità delle risorse a bilancio.

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1/4/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004 del Comparto Regioni e Autonomie Locali, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di Commercio di Cremona e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale.

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.



TRATTAMENTO ECONOMICO E CRITERI GENERALI SULLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE E SUI SISTEMI D'INCENTIVAZIONE

ART. 2 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.1.2004) CCNL 1/4/99 ART. 15 PER LE FINALITÀ ART. 17

La quantificazione delle risorse è stata stabilita dalla Giunta camerale nella seduta dell'11 Maggio 2009 e viene riportata nell'allegato A.

Ripartizione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2009

Le risorse definite dalla Giunta camerale nella seduta dell'11 Maggio 2009 verranno ripartite per l'anno 2009, come specificato nel seguente prospetto in base ai criteri stabiliti anche dal Contratto integrativo sottoscritto in data 2/12/2004 ed integrato dal Contratto integrativo sottoscritto in data 30 Ottobre 2008:

		2009
1) Art 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.99		
	Produttività collettiva generale	99.070+RI SPARMI
	Mercoledì del cittadino	16.500
	Compensi per particolari obiettivi (Assistenza agli organi e assistenza a Servimpresa)	4.100
2) Art 17 c. 2 lett. b) CCNL 1.4.99		
	Progressione economica	77.500
	Fondo annuo	17.500
	Totale	95.000
3) Art 17 c.2 lett. c) CCNL 1.4.99		
	Posizioni organizzative	17.400
4) Art 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.99		
	Indennità disagio	3.000
	Art. 36 (arch.inform)	300
5) Art 17 c. 2 lett f) CCNL 1.4.99 e CCNL 22.1.04		
	Indennità responsabilità	20.500
6) Art 33 CCNL 22.1.04		
	Indennità di comparto	25.500
7) Art 32 c.7 CCNL 22.1.04		
	Alte professionalità	2.630
	Progetti finalizzati	20.000
TOTALE		304.000

ART. 3 - COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELLA LETTERA F) DEL COMMA 2 DELL'ART 17 DEL CCNL 1.4.99

L'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 è corrisposta al personale che presti la propria attività lavorativa in ambienti di lavoro che comportino esposizione continuativa a situazioni di disagio che possono anche comportare una diversa articolazione dell'orario di lavoro:

- personale che svolge il servizio presso le casse dell'Ente (economale, R.I., sede decentrata di Crema, Albi e ruoli, Artigiani ed Estero);
- personale addetto in modo continuativo al servizio centralino;
- personale addetto alla apertura della sede camerale al di fuori dell'orario di servizio.

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1 aprile 1999, come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9/5/2006 sono disciplinate come segue e non sono cumulabili fra loro. Le indennità possono essere determinate nel rispetto del budget. Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1 aprile 1999, come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9/5/2006 sono disciplinate come segue e non sono cumulabili fra loro:

- Responsabilità di riferimento diretto al dirigente. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D che riferisce direttamente al Dirigente senza responsabile sovraordinato. L'indennità viene determinata sino a € 2.500 annui;
- Responsabilità di coordinamento. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D responsabile del coordinamento degli uffici all'interno dell'Ente. L'indennità viene determinata fino a € 2.500 annui;
- Referente per la gestione da parte del registro imprese delle pratiche telematiche. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 2.000 annui;
- Referente per le pratiche previste dalla legge 235 del 18/8/2000 e successive integrazioni e modificazioni (protesti) L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 1.600 annui;
- Referente per la gestione delle scritture Iva della Camera e dell'Azienda Speciale. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 1.500 annui
- Referente per la gestione delle Commissioni prezzi. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 1.500 annui.

Personale di categoria C

- Responsabile dell'Ufficio archivio. L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino a € 1.000 annui;
- Referente per la gestione dell'Albo artigiani. L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino a € 1.000 annui;
- Referente per la gestione dell'Ufficio economato e gestione sale aperte al pubblico. L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino a € 1.100 annui
- Responsabili delle ispezioni di competenza dell'Ufficio metrico L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino ad € 900 annui
- Referente per la gestione dello sportello polifunzionale di Crema L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino ad € 800 annui

Tali responsabilità verranno confermate con atti formali di diritto comune ai dipendenti interessati.

Per quanto riguarda l'indennità di responsabilità prevista dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004, le parti concordano che debba essere corrisposta al solo personale dell'Ufficio archivio.



ART. 4 - CRITERI GENERALI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITA' PREVISTE DALL'ART 17 COMMA 2 LETTERA D) ED E)

Si conferma quanto previsto nei contratti integrativi sottoscritti in data 2/12/2004 e 7/11/2005 oltre che da ultimo in quello sottoscritto in data 22 ottobre 2007. Si prende altresì atto dei contenuti dell'art. 9 CCNL 11.04.2008.

ART 5 - COMPENSI PER PARTICOLARI OBIETTIVI E LAVORO STRAORDINARIO

Si conferma la corresponsione di compensi per totali € 4.100 al personale per assistenza agli organi istituzionali e per collaborazione all'Azienda Speciale Servimpresa.
Si concorda inoltre sul superamento del limite delle ore straordinarie per la sorveglianza sale e per assistenza agli organi per tre figure (Cortelazzi, Pasqualini, Bazzani) fino ad un massimo di 250 ore l'anno.

ART 6- PROGETTI FINALIZZATI

Le parti prendono atto che all'interno del fondo costituito la Giunta camerale ha messo a disposizione una somma di € 20.000,00 da destinare a progetti finalizzati ai sensi dell'art 15 comma 1 lettera n del ccnl 1/4/1999 con particolare riferimento alla vigilanza delle sale camerali, alla promozione dei prodotti tipici e alla razionalizzazione delle procedure facenti capo al Registro Imprese. La vigilanza delle sale camerali avverrà dal lunedì al venerdì e nelle ore diurne mediante la incentivazione di una diversa articolazione dell'orario di lavoro per il personale ausiliario. Sarà inoltre prevista la possibilità di diversamente distribuire l'orario di lavoro, articolandolo in modo adeguato alle esigenze di servizio e contemplando, tra le altre, la possibilità di richiedere lo svolgimento della pausa pranzo in orario differente rispetto a quello normale ovvero di ritardare l'ingresso della mattina mediante ricorso in questo caso alla indennità di disagio già prevista.

Per quanto riguarda la promozione dei prodotti tipici, le parti concordano sulla opportunità di proporre un progetto finalizzato che consenta di continuare ad incentivare la disponibilità e capacità dimostrate nel tempo dai dipendenti, valorizzandone ed incrementandone le prestazioni e consentendo alla Camera di Commercio di diffondere in maniera sempre più capillare la propria presenza nelle varie manifestazioni, nel rispetto di elevati standard qualitativi. Tale progetto consente altresì di addivenire ad un significativo incremento nella piena fruibilità delle prestazioni dei dipendenti con particolare riguardo agli orari serali, prefestivi e festivi.

Si chiederà inoltre ad alcuni dipendenti un servizio di pronta disponibilità per le emergenze dell'immobile camerale sia nella parte relativa agli uffici che nella parte relativa agli inquilini.

Letto, confermato e sottoscritto

Cremona, li 12/6/09

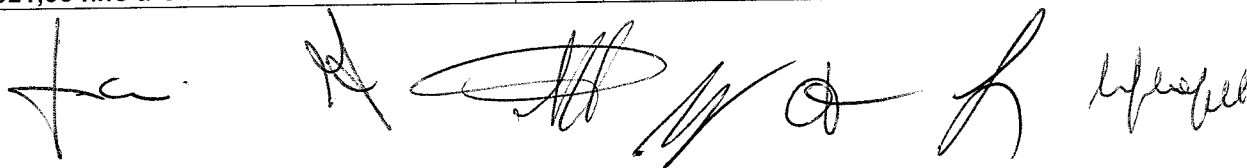
Manfredi Belli
F. F.

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

ALLEGATO A
CCIAA di Cremona
 Costituzione fondo risorse decentrate anno 2009
 Deliberazione di Giunta n° 105 dell'11 Maggio 2009

A) Ammontare delle risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)							
							€ 619,75
1) Art. 14 c. 4 CCNL 1.4.1999							
Riduzione lavoro straordinario							€ 102.162,20
2) Art. 15 c. 1 lett. a CCNL 1.4.1999							
Idem come 2007							€ 0,00
3) Art. 15 c. 1 lett. b CCNL 1.4.1999							
Idem come 2007							
Risorse aggiuntive 1998 (art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96)							
0,5% M.S. 1993							
0,65% MS 1995							€ 0,00
4) Art. 15 c. 1 lett. c CCNL 1.4.1999							
							€ 0,00
5) Art. 15 c. 1 lett. f CCNL 1.4.1999							
							€ 10.928,00
6) Art. 15 c. 1 lett. g CCNL 1.4.1999							
Risorse pagam. LED							€ 3.099,00
7) Art. 15 c. 1 lett. h CCNL 1.4.1999							
Risorse pagam. ind.direz. (£ 1.500.000)							€ 0,00
8) Art. 15 c. 1 lett. i CCNL 1.4.1999							
							€ 6.542,20
9) Art. 15 c. 1 lett. J CCNL 1.4.1999							
0,52 % M.S. 97							€ 5.714,85
10) Art. 15 c. 1 lett. I CCNL 1.4.1999							
Pers. Trasferito							€ 0,00
11) Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999							
Maggiori oneri salario accessorio per increm.dotaz.organ							€ 13.500,88
12) Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001							
1,1% sul MS 99							€ 44.559,47
13) Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001							
RIA e assegni ad personam pers. cessato							€ 8.153,10
14) Incremento art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004							
0,62% del M.S. 2001 - € 7.228.298,68							€ 6.575,08
15) Incremento art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004							
0,50% del M.S. 2001							€ 2.630,03
16) Incremento art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004							
0,20% del M.S. 2001							€ 6.864,33
17) Incremento art. 4, 4° comma CCNL 9.05.06 risorse fisse							
0,5% del M.S. 2003							€ 7.512,78
18) Diff.le incr. stip. Pos. Econ. acquisite per rinnovi contrattuali							
€ 3.621,58 fino a CCNL 22.01.2004							



€ 2.209,00 CCNL 9.05.2006							
€ 1.682,20 CCNL 11.04.2008							
19) Incremento art. 8, 5° comma CCNL 11.04.08 risorse fisse							€ 8.430,00
0,6% del M.S. 2005							
							€ 227.291,67
TOTALE A)							
B) Ammontare delle risorse con carattere di eventualità e variabilità (art. 31 c. 3 CCNL 22.01.2004)							
1) Art. 15 c. 1 lett. d CCNL 1.4.1999							€ 0,00
2) Art. 15 c. 1 lett. e CCNL 1.4.1999 Economie derivanti da risp.P.T. (non più applicabile)							€ 0,00
3) Art. 15 c. 1 lett. k CCNL 1.4.1999 (es. incentivi Legge Merloni)							€ 0,00
4) Art. 15 c. 1 lett. m CCNL 1.4.1999							€ 0,00
5) Art. 15 c. 1 lett. n CCNL 1.4.1999 progetti finalizzati							€ 20.000,00
6) Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 1,2% monte salari 1997							€ 15.097,39
7) Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999							€ 16.000,00
							€ 0,00
8) Art. 4 c. 3 CCNL 5.10.2001							€ 0,00
9) Art. 4 c. 4 CCNL 5.10.2001 sponsorizzazioni							€ 26.000,00
10) Art. 54 CCNL 14.09.2000							€ 0,00
11) Art. 32 c. 6 CCNL 22.01.2004							€ 0,00
12) Incremento art. 4, 4° comma ris. variabili CCNL 9.05.06 fino a 0,3% del M.S. 2003 valido per il solo anno 2006							€ 0,00
13) Incremento art. 8, 5° comma ris. variabili CCNL 11.04.08 fino a 0,3% del M.S. 2005 valido per il solo anno 2008							€ 0,00
TOTALE B)							€ 77.097,39
							€ 304.389,06
TOTALE COMPLESSIVO A) + B)							