



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Cremona

Gennaio 2022

Introduzione:

Nel 2021 sono proseguite le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2022.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di gennaio 2022:

2.990

Entrate previste nel periodo gennaio - marzo 2022

6.940

Variazione
gennaio 2022/
gennaio 2021

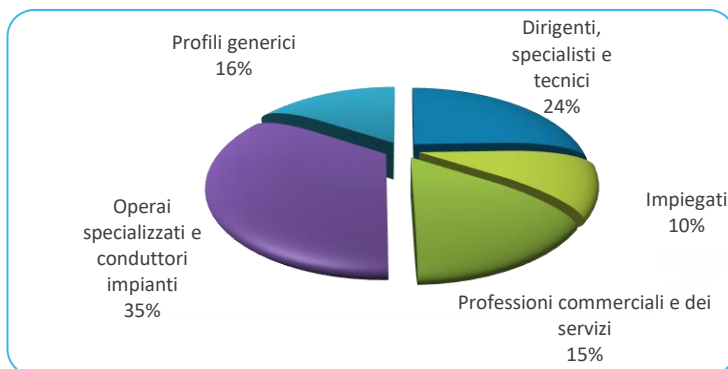
+640

Variazione
gennaio - marzo 2022/
gennaio - marzo 2021

+1.500

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

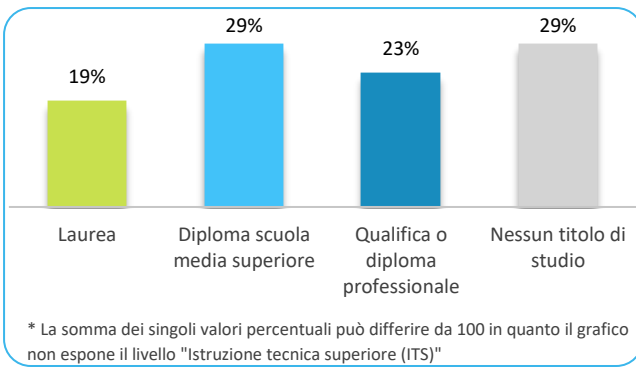


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

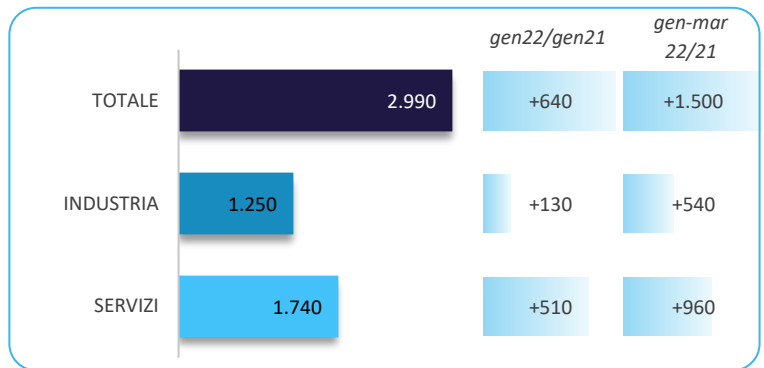
In provincia nel mese di gennaio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.990 entrate; nella regione Lombardia 108.500 e complessivamente in Italia circa 458.000;
- ... nel 24% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 76% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 58% nel settore dei servizi e per il 52% nelle imprese con 50 o più dipendenti;
- ... il 24% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (26%);
- ... in 39 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 29% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 19% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 23% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 67% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 13% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



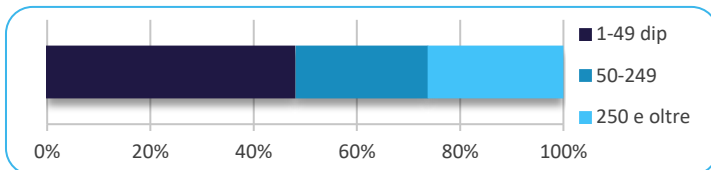
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GENNAIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



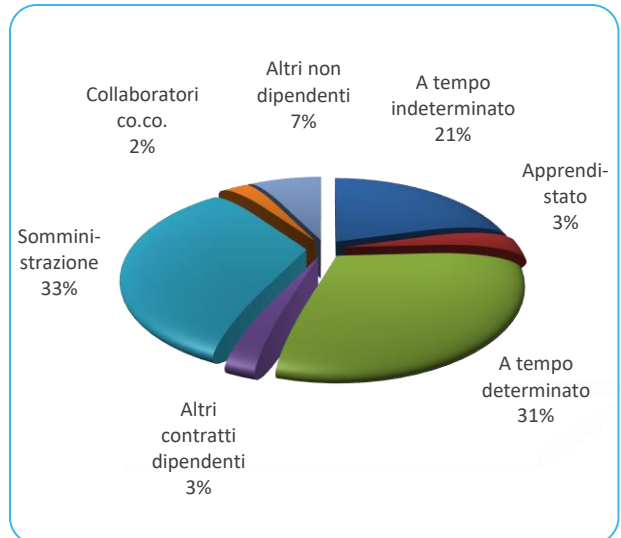
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.420	47,4	30,9	39,3
Aree direzione e servizi generali	120	4,0	36,7	31,7
Area amministrativa	100	3,3	17,0	28,0
Aree commerciali e della vendita	490	16,5	22,4	30,3
Aree tecniche e della progettazione	340	11,2	33,4	55,2
Aree della logistica	530	17,6	26,1	39,2
Totale	2.990	100,0	28,7	38,9

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	valore (v.a.)	Periodo gen-mar22
Servizi alle persone	470	1.070
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	340	690
Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma	310	640
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	260	570
Commercio	260	650

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 16 novembre 2021 - 1 dicembre 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 89.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

GENNAIO 2022

Provincia di Cremona

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 89.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Gennaio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Gennaio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.990	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	730	24,5
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	140	4,7
3 Professioni tecniche	580	19,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	25,1
4 Impiegati	290	9,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	460	15,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.040	34,7
6 Operai specializzati	420	14,1
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	620	20,6
Professioni non qualificate	470	15,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.990	730	750	1.510
		24,5	25,1	50,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.420	16,2	21,3	62,5
Area direzione e servizi generali	120	42,5	57,5	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	70	2,9	97,1	-
Sistemi informativi	40	100,0	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	100	25,0	75,0	-
Area commerciale e della vendita	490	63,0	34,8	2,2
Vendita	210	40,6	59,4	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	200	98,5	1,5	-
Assistenza clienti	90	35,6	51,7	12,6
Aree tecniche e della progettazione	340	33,7	1,8	64,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	80	98,8	-	1,2
Installazione e manutenzione	200	5,0	-	95,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	43,4	11,3	45,3
Area della logistica	530	0,4	24,6	75,0
Acquisti e movimentazione interna merci	180	1,1	4,5	94,4
Trasporti e distribuzione	350	-	34,9	65,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

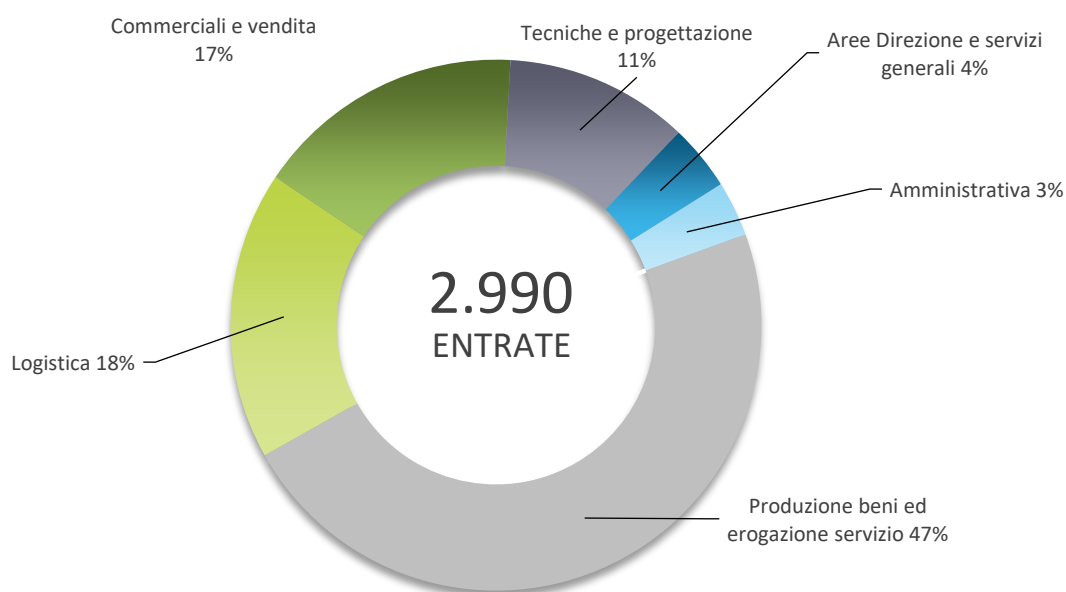


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.990	28,7	20,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	730	22,0	17,5
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	13,9	8,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	180	28,0	28,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	270	16,6	10,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	-	56,5
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	20,8	29,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	33,6	8,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	35,7	13,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	29,7	21,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	210	20,1	8,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	8,1	2,7
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	38,1	14,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	39,2	19,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	56,9	8,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	130	30,3	25,8
Operatori della cura estetica	30	35,5	22,6
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	95,0	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.040	32,9	16,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	17,6	24,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	39,7	6,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	31,8	23,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	49,3	8,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	23,8	28,6
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	43,2	4,9
Operai specializzati in altre attività industriali	30	15,6	46,9
Conduttori di mezzi di trasporto	110	16,7	26,9
Conduttori di macchinari mobili	90	35,2	11,4
Professioni non qualificate	470	18,6	43,1
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	26,7	47,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	6,9	31,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	200	5,6	41,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	51,4	40,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	2.990	38,9	23,8	13,1	23,4	43,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	730	38,6	23,5	12,2	43,5	32,8
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	33,3	16,7	13,9	55,6	30,6
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-	-	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	180	47,8	39,0	8,8	63,7	26,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	270	26,0	12,1	10,6	20,8	37,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	30,4	21,7	4,3	65,2	17,4
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	29,2	25,0	4,2	50,0	37,5
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	47,8	28,3	18,6	39,8	38,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	47,7	34,9	12,4	22,9	52,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	29,7	16,2	13,5	8,1	37,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	210	50,5	45,8	4,7	22,4	63,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	81,1	-	81,1	67,6	24,3
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	33,3	19,0	14,3	14,3	23,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	21,5	12,7	7,6	3,8	50,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	56,9	40,2	15,5	21,3	54,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	130	53,8	49,2	4,5	32,6	60,6
Operatori della cura estetica	30	45,2	29,0	16,1	32,3	48,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	-	-	-	-	5,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.040	41,6	24,1	16,2	18,2	42,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	64,7	36,8	24,3	14,7	66,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	32,8	20,7	10,3	12,9	36,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	46,5	33,3	12,6	21,7	40,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	56,4	29,3	26,4	37,9	32,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	42,9	28,6	14,3	9,5	61,9
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	20,8	8,2	12,6	-	39,3
Operai specializzati in altre attività industriali	30	12,5	3,1	9,4	9,4	21,9
Conduttori di mezzi di trasporto	110	49,1	29,6	18,5	26,9	57,4
Conduttori di macchinari mobili	90	25,0	14,8	8,0	20,5	23,9
Professioni non qualificate	470	19,4	5,5	8,5	4,5	47,8
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	9,7	5,3	4,4	5,8	40,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	62,1	-	51,7	3,4	48,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	200	20,8	4,6	5,1	4,1	60,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	32,4	16,2	16,2	-	16,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.990	24,1	13,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	730	64,7	21,3
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	77,8	19,4
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	180	49,5	8,2
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	270	73,6	15,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	78,3	47,8
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	66,7	12,5
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	61,9	38,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	16,2	14,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	27,0	21,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	210	17,3	5,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	-	73,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	-	9,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	17,7	13,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	15,5	22,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	130	16,7	2,3
Operatori della cura estetica	30	29,0	3,2
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	5,0	10,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.040	11,6	9,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	12,5	20,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	-	0,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	20,7	9,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	31,4	10,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	23,8	4,8
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	-	7,1
Operai specializzati in altre attività industriali	30	3,1	3,1
Conduttori di mezzi di trasporto	110	2,8	11,1
Conduttori di macchinari mobili	90	8,0	5,7
Professioni non qualificate	470	1,3	10,9
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	-	7,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	3,4	6,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	200	2,5	14,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	-	10,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.990	18,5	1,1	28,5	23,4	28,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	730	74,1	3,6	20,0	2,3	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	97,2	-	2,8	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	180	100,0	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	270	70,2	3,4	23,0	3,4	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	56,5	-	43,5	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	--	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	45,8	-	45,8	8,3	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	35,4	10,6	48,7	5,3	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	750	1,5	-	54,9	36,5	7,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	5,4	-	73,0	21,6	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	210	4,2	-	45,3	50,5	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	-	-	89,2	10,8	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	-	-	71,4	4,8	23,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	-	-	72,2	10,1	17,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	170	-	-	21,3	65,5	13,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	130	-	-	93,9	6,1	-
Operatori della cura estetica	30	-	-	-	74,2	25,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	-	-	95,0	-	5,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.040	-	0,6	23,2	31,9	44,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	-	0,7	10,3	30,9	58,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	120	-	-	8,6	50,0	41,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	-	0,5	28,8	47,5	23,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	-	2,1	36,4	42,9	18,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	-	-	9,5	61,9	28,6
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	180	-	-	39,3	2,2	58,5
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	-	-	15,6	84,4
Conduttori di mezzi di trasporto	110	-	-	11,1	22,2	66,7
Conduttori di macchinari mobili	90	-	-	21,6	33,0	45,5
Professioni non qualificate	470	-	-	11,3	16,4	72,3
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	-	-	7,3	29,1	63,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	-	6,9	10,3	82,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	200	-	-	17,3	3,6	79,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	-	-	5,4	18,9	75,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.990	38,9	23,8	13,1	23,4	43,5
Livello universitario	550	34,0	22,1	8,3	44,3	30,0
Indirizzo insegnamento e formazione	160	17,3	10,3	7,1	18,6	26,3
Indirizzo sanitario e paramedico	110	61,3	53,8	7,5	79,2	4,7
Indirizzo economico	80	28,9	18,1	10,8	37,3	42,2
Indirizzo ingegneria industriale	40	21,1	15,8	5,3	47,4	47,4
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	48,6	24,3	-	35,1	59,5
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	20	54,2	16,7	37,5	54,2	33,3
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	20	45,8	16,7	4,2	58,3	37,5
Altri indirizzi	90	25,9	12,9	7,1	50,6	32,9
Istruzione tecnica superiore (ITS)	30	43,8	--	--	46,9	31,3
Livello secondario	850	43,0	26,4	15,7	25,5	45,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	210	24,0	12,0	11,1	26,4	39,4
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	130	60,9	46,6	13,5	36,1	36,8
Indirizzo socio-sanitario	110	64,2	58,7	5,5	39,4	52,3
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	90	35,9	8,7	27,2	-	80,4
Indirizzo trasporti e logistica	70	43,7	5,6	36,6	36,6	19,7
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	50	50,0	27,1	20,8	31,3	41,7
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	50,0	33,3	11,9	19,0	14,3
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	40	13,9	13,9	-	5,6	88,9
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	20	63,6	59,1	4,5	22,7	72,7
Altri indirizzi	90	40,7	18,7	22,0	16,5	40,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	700	51,9	35,9	15,7	20,0	51,8
Indirizzo sistemi e servizi logistici	200	63,5	51,2	12,3	12,8	62,1
Indirizzo meccanico	150	40,3	21,5	18,8	24,8	37,6
Indirizzo ristorazione	90	69,3	61,4	8,0	11,4	86,4
Indirizzo trasformazione agroalimentare	90	38,8	17,6	18,8	22,4	24,7
Indirizzo edile	30	51,7	48,3	3,4	31,0	65,5
Indirizzo amministrativo segretariale	20	25,0	8,3	16,7	58,3	29,2
Indirizzo benessere	20	52,2	30,4	21,7	43,5	34,8
Indirizzo elettrico	20	71,4	23,8	47,6	19,0	61,9
Altri indirizzi	80	41,6	23,4	18,2	14,3	46,8
Nessun titolo di studio	850	27,1	12,4	10,8	9,7	44,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Cremona

	Entrate previste			
	Gennaio 2022		Totale gen - mar 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.990	1000,0	6.940	1000,0
INDUSTRIA	1.250	419,0	2.950	425,0
Industria manifatturiera e Public utilities	1.080	362,8	2.480	357,4
Costruzioni	170	56,2	470	67,6
SERVIZI	1.740	581,0	3.990	575,0
Commercio	260	85,3	650	93,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	210	71,3	580	83,5
Servizi alle imprese	800	268,1	1.690	243,2
Servizi alle persone	470	156,3	1.070	154,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.440	481,3	3.550	512,3
50-249 dipendenti	770	256,4	1.740	251,4
250 dipendenti e oltre	780	262,4	1.640	236,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

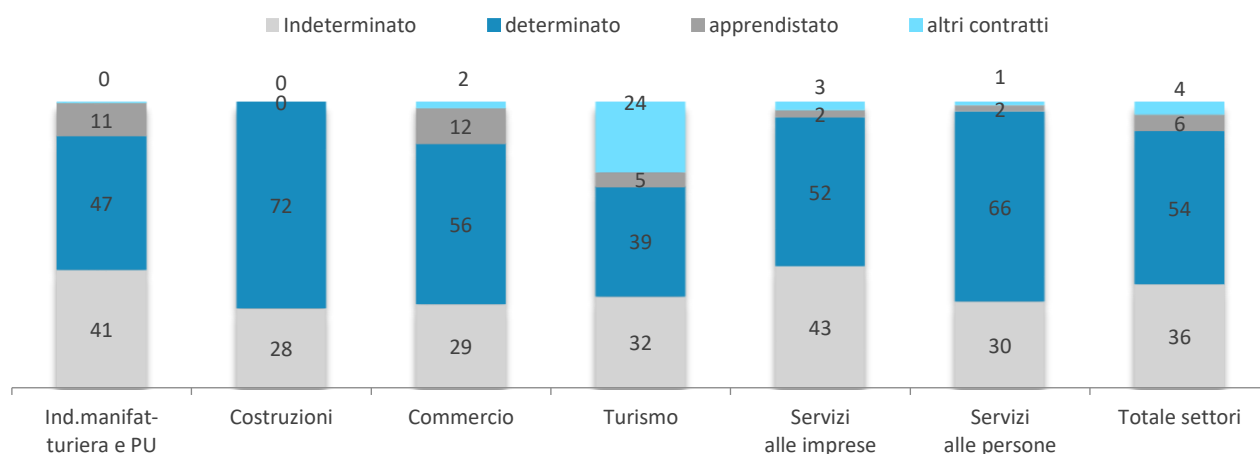
Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.990	57,3	32,8	2,5	7,5
INDUSTRIA	1.250	43,5	47,6	3,7	5,3
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.080	40,2	52,6	3,7	3,5
Costruzioni	170	64,3	15,5	3,6	16,7
SERVIZI	1.740	67,2	22,1	1,6	9,0
Commercio	260	69,8	14,5	3,5	12,2
Turismo	210	98,6	0,5	0,9	-
Servizi alle imprese	800	56,3	37,5	1,1	5,1
Servizi alle persone	470	70,2	9,9	1,7	18,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.440	66,7	21,6	3,5	8,2
50-249 dipendenti	770	49,3	41,0	2,1	7,6
250 dipendenti e oltre	780	47,7	45,4	0,9	6,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021