



UNIONCAMERE

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Cremona

Giugno 2022

### Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo giugno - agosto 2022.

### Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di giugno 2022

2.560

Entrate previste nel periodo giugno - agosto 2022

6.560

Variazione  
giugno 2022/  
giugno 2021

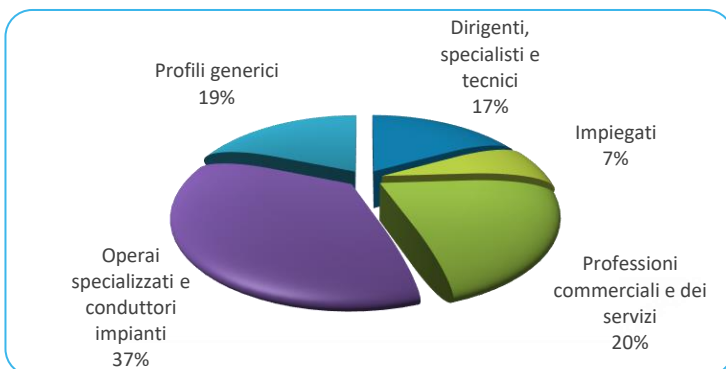
-190

Variazione  
giugno - agosto 2022/  
giugno - agosto 2021

+210

Valori assoluti arrotondati alle decine

### ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)

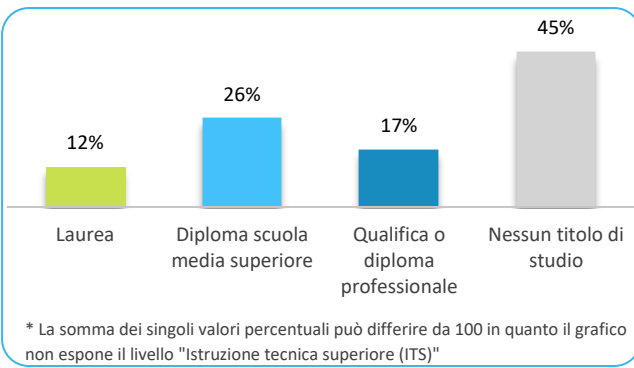


(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

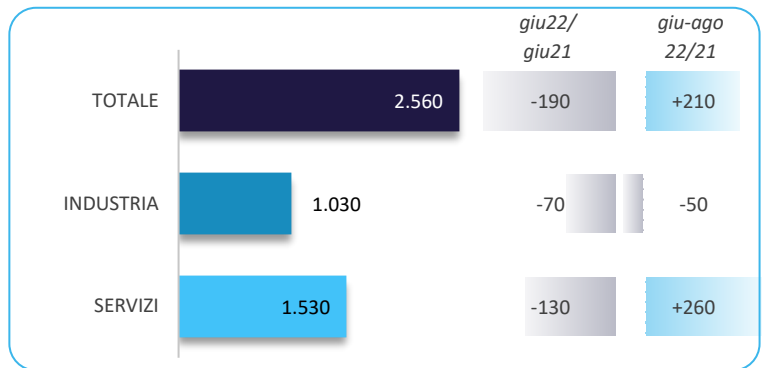
### In provincia nel mese di giugno nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.560 entrate; nella regione Lombardia 88.900 e complessivamente in Italia circa 559.000;
- ... nel 17% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'83% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 60% nel settore dei servizi e per il 51% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 17% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota allineata alla media nazionale (17%);
- ... in 38 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 31% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 12% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 27% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 58% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 13% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE\*



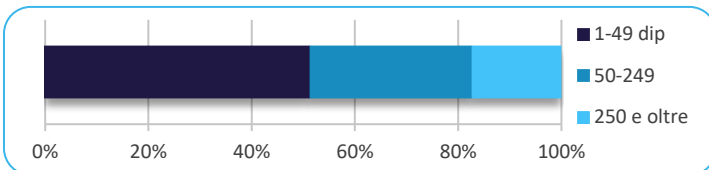
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GIUGNO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



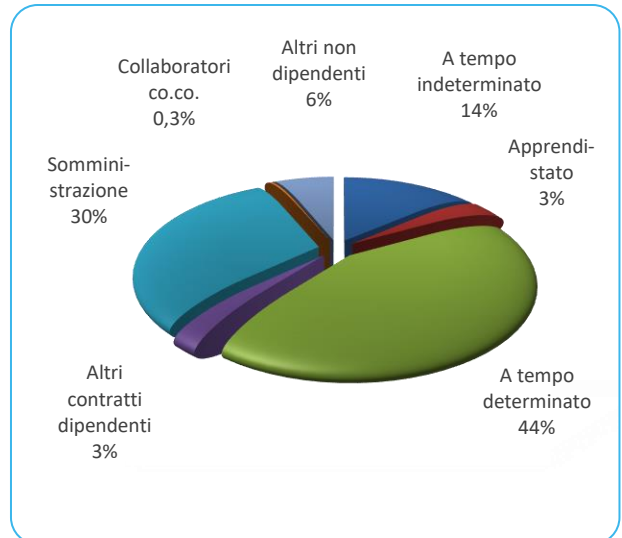
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.320	51,7	31,0	35,7
Aree direzione e servizi generali	70	2,5	26,2	32,3
Area amministrativa	130	5,1	16,8	32,1
Aree commerciali e della vendita	320	12,3	41,6	35,6
Aree tecniche e della progettazione	300	11,7	25,7	56,7
Aree della logistica	430	16,6	31,0	37,1
<b>Totale</b>	<b>2.560</b>	<b>100,0</b>	<b>30,8</b>	<b>38,1</b>

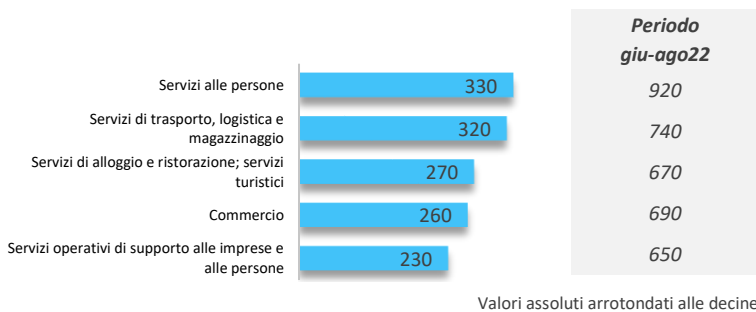
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



**Nota metodologica:**

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 20 aprile 2022 - 06 maggio 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 121.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

# LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

GIUGNO 2022

Provincia di Cremona

## Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 121.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo giugno - agosto 2022.*

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.*

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di giugno 2022 e nel periodo giugno - agosto 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

# SEZIONE A

Quali sono le professioni  
ricercate dalle imprese?

Giugno 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Giugno 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>430</b>	<b>17,0</b>
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	90	3,5
3 Professioni tecniche	340	13,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>710</b>	<b>27,6</b>
4 Impiegati	180	7,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	530	20,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>940</b>	<b>36,6</b>
6 Operai specializzati	380	14,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	560	21,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>480</b>	<b>18,8</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>430</b>	<b>710</b>	<b>1.420</b>
		17,0	27,6	55,4
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>1.320</b>	<b>8,3</b>	<b>26,0</b>	<b>65,7</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>70</b>	<b>55,4</b>	<b>44,6</b>	<b>-</b>
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	11,1	88,9	-
Sistemi informativi	30	100,0	-	-
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>130</b>	<b>47,3</b>	<b>52,7</b>	<b>-</b>
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>320</b>	<b>41,6</b>	<b>58,1</b>	<b>0,3</b>
Vendita	190	24,9	75,1	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	93,8	6,3	-
Assistenza clienti	70	51,4	47,3	1,4
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>300</b>	<b>30,7</b>	<b>7,0</b>	<b>62,3</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	70	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	180	1,1	-	98,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	34,0	44,7	21,3
<b>Area della logistica</b>	<b>430</b>	<b>0,7</b>	<b>14,3</b>	<b>85,0</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	150	2,0	16,7	81,3
Trasporti e distribuzione	280	-	13,0	87,0

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

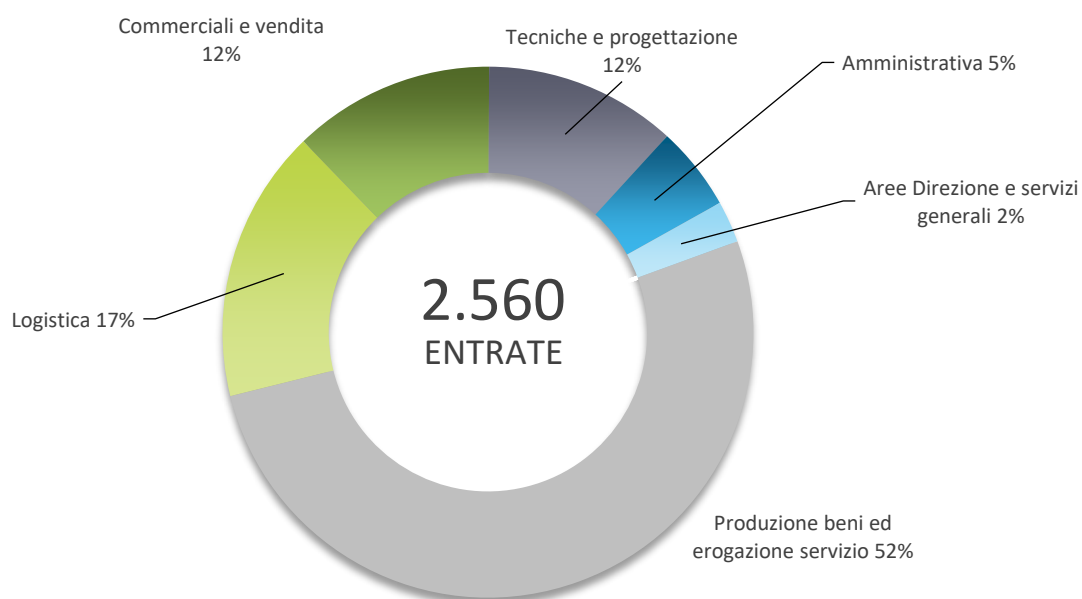




Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>30,8</b>	<b>24,8</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>430</b>	<b>21,9</b>	<b>26,0</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	34,6	11,5
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	9,5	69,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	11,7	10,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	24,4	16,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	33,3	7,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>710</b>	<b>43,0</b>	<b>26,0</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	40,0	20,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	23,0	15,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	60	25,0	12,5
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	71,1	18,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	100	55,0	12,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	250	49,0	38,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	16,7	35,6
Operatori della cura estetica	20	70,0	30,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	86,4	13,6
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>940</b>	<b>29,3</b>	<b>21,6</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	18,4	23,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	30,6	10,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	34,3	21,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	33,7	24,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	32,0	35,2
Operai specializzati in altre attività industriali	50	44,0	10,0
Conduttori di mezzi di trasporto	100	5,2	38,1
Conduttori di macchinari mobili	70	45,1	4,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>480</b>	<b>23,9</b>	<b>28,2</b>
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	39,8	17,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	3,4	41,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	54,7	9,4

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel setto re
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>38,1</b>	<b>23,5</b>	<b>10,9</b>	<b>23,2</b>	<b>34,8</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>430</b>	<b>49,3</b>	<b>32,3</b>	<b>13,1</b>	<b>58,1</b>	<b>25,8</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	57,7	50,0	7,7	96,2	3,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	50,5	35,8	7,4	72,6	11,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	-	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	23,3	20,0	3,3	48,3	18,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	53,5	27,9	19,8	40,7	45,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	-	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	61,3	39,8	21,5	49,5	36,6
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>710</b>	<b>30,6</b>	<b>18,1</b>	<b>9,9</b>	<b>22,3</b>	<b>42,4</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	16,0	16,0	-	36,0	20,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	33,0	17,0	11,0	39,0	26,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	60	53,6	10,7	42,9	64,3	26,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	13,2	10,5	-	13,2	42,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	100	33,0	19,0	10,0	16,0	42,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	250	28,3	20,7	4,4	2,4	57,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	33,3	26,7	6,7	37,8	47,8
Operatori della cura estetica	20	45,0	5,0	40,0	40,0	30,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	-	-	-	9,1	4,5
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>940</b>	<b>44,6</b>	<b>28,7</b>	<b>12,6</b>	<b>17,5</b>	<b>34,3</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	62,3	45,6	15,8	21,9	58,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	38,9	20,4	5,1	1,9	24,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	47,5	29,4	16,2	24,5	31,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	52,8	29,2	21,3	32,6	43,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	28,0	26,4	1,6	8,8	32,0
Operai specializzati in altre attività industriali	50	62,0	44,0	18,0	22,0	40,0
Conduttori di mezzi di trasporto	100	47,4	34,0	10,3	29,9	35,1
Conduttori di macchinari mobili	70	18,3	-	18,3	-	14,1
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>480</b>	<b>26,3</b>	<b>13,5</b>	<b>7,3</b>	<b>4,4</b>	<b>32,6</b>
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	33,7	9,2	15,3	5,1	29,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	17,2	11,2	2,2	4,7	33,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	39,6	39,6	-	-	43,4

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>17,1</b>	<b>13,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>430</b>	<b>47,5</b>	<b>25,3</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	88,5	61,5
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	21,1	12,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	11,7	25,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	59,3	19,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	67,7	29,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>710</b>	<b>13,7</b>	<b>13,7</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	28,0	12,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	21,0	12,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	60	1,8	55,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	15,8	15,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	100	11,0	14,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	250	15,9	10,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	3,3	2,2
Operatori della cura estetica	20	35,0	10,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>940</b>	<b>13,6</b>	<b>11,7</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	35,1	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	-	33,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	14,2	5,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	33,7	11,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	2,4	6,4
Operai specializzati in altre attività industriali	50	2,0	-
Conduttori di mezzi di trasporto	100	22,7	-
Conduttori di macchinari mobili	70	1,4	-
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>480</b>	<b>1,9</b>	<b>3,1</b>
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	0,5	0,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	3,0	5,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	1,9	3,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>11,6</b>	<b>0,8</b>	<b>25,8</b>	<b>16,6</b>	<b>45,1</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>430</b>	<b>58,3</b>	<b>2,3</b>	<b>37,1</b>	<b>2,3</b>	<b>-</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	96,2	-	3,8	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	98,9	-	1,1	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	20,0	-	80,0	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	38,4	4,7	52,3	4,7	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	35,5	4,3	57,0	3,2	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>710</b>	<b>6,2</b>	<b>0,7</b>	<b>43,4</b>	<b>18,4</b>	<b>31,3</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	12,0	-	76,0	12,0	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	25,0	4,0	60,0	11,0	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	60	16,1	-	80,4	3,6	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	10,5	-	52,6	5,3	31,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	100	-	1,0	42,0	14,0	43,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	250	-	-	18,3	26,7	55,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	-	-	80,0	20,0	-
Operatori della cura estetica	20	-	-	-	65,0	35,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	-	-	9,1	-	90,9
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>940</b>	<b>-</b>	<b>0,6</b>	<b>19,2</b>	<b>24,9</b>	<b>55,3</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	-	-	11,4	41,2	47,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	-	-	3,8	3,2	93,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	-	2,9	14,2	46,1	36,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	-	-	52,8	37,1	10,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	-	-	37,6	15,2	47,2
Operai specializzati in altre attività industriali	50	-	-	30,0	22,0	48,0
Conduttori di mezzi di trasporto	100	-	-	9,3	4,1	86,6
Conduttori di macchinari mobili	70	-	-	12,7	22,5	64,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>480</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,7</b>	<b>11,0</b>	<b>86,3</b>
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	-	-	4,6	19,4	76,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	-	-	0,4	3,9	95,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	-	3,8	11,3	84,9

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>38,1</b>	<b>23,5</b>	<b>10,9</b>	<b>23,2</b>	<b>34,8</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>300</b>	<b>45,5</b>	<b>30,6</b>	<b>9,8</b>	<b>66,0</b>	<b>19,2</b>
Indirizzo economico	70	38,8	25,4	7,5	49,3	26,9
Indirizzo insegnamento e formazione	70	26,2	13,8	10,8	69,2	15,4
Indirizzo sanitario e paramedico	40	76,2	59,5	-	81,0	7,1
Indirizzo ingegneria industriale	30	46,9	37,5	9,4	84,4	9,4
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	52,2	39,1	13,0	47,8	17,4
Altri indirizzi	70	48,5	27,9	16,2	67,6	27,9
<b>Istruzione tecnica superiore (ITS)</b>	<b>20</b>	<b>76,2</b>	--	--	<b>42,9</b>	<b>28,6</b>
<b>Livello secondario</b>	<b>660</b>	<b>41,0</b>	<b>24,7</b>	<b>14,7</b>	<b>28,6</b>	<b>43,0</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	200	33,8	22,1	9,7	33,8	33,8
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	80	51,3	34,2	15,8	43,4	23,7
Indirizzo socio-sanitario	70	40,3	31,9	8,3	25,0	56,9
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	70	62,1	31,8	30,3	18,2	71,2
Indirizzo trasporti e logistica	60	48,4	7,8	39,1	37,5	23,4
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	36,2	32,8	1,7	5,2	81,0
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	18,5	14,8	3,7	14,8	44,4
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	20	35,0	15,0	20,0	20,0	35,0
Altri indirizzi	80	38,6	22,9	10,8	30,1	37,3
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>430</b>	<b>47,7</b>	<b>26,8</b>	<b>19,2</b>	<b>24,4</b>	<b>42,7</b>
Indirizzo meccanico	140	46,7	32,1	13,9	29,2	31,4
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	50,0	9,7	40,3	11,3	54,8
Indirizzo ristorazione	60	42,1	21,1	10,5	3,5	78,9
Indirizzo edile	40	72,2	58,3	13,9	2,8	75,0
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	11,5	-	11,5	61,5	26,9
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	76,2	42,9	33,3	47,6	28,6
Altri indirizzi	90	44,8	25,3	19,5	32,2	23,0
<b>Nessun titolo di studio</b>	<b>1.160</b>	<b>30,3</b>	<b>19,7</b>	<b>5,7</b>	<b>8,4</b>	<b>31,3</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## **SEZIONE B**

Lavoro in provincia:  
le tendenze settoriali

**Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di giugno 2022 e nel periodo giugno - agosto 2022**

Cremona

	Entrate previste			
	Giugno 2022		Totale giu - ago 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>1000,0</b>	<b>6.560</b>	<b>1000,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.030</b>	<b>403,5</b>	<b>2.520</b>	<b>384,6</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	900	351,2	2.190	333,2
Costruzioni	130	52,3	340	51,4
<b>SERVIZI</b>	<b>1.530</b>	<b>596,5</b>	<b>4.040</b>	<b>615,4</b>
Commercio	260	101,2	690	104,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	270	105,5	670	102,5
Servizi alle imprese	670	260,5	1.750	267,0
Servizi alle persone	330	129,3	920	140,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	1.310	512,9	3.320	506,2
50-249 dipendenti	800	313,7	2.010	306,7
250 dipendenti e oltre	440	173,4	1.230	187,1

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

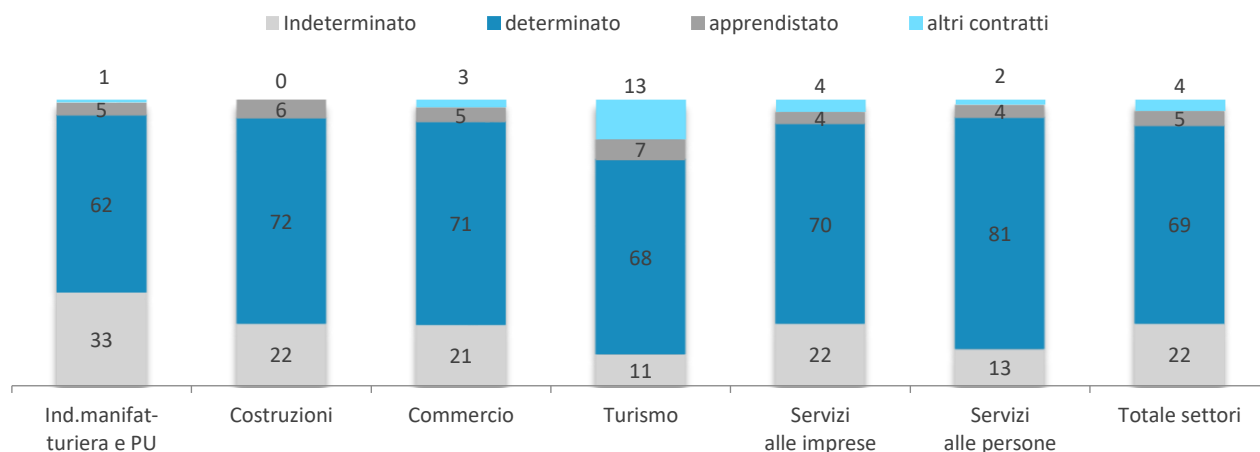
Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>2.560</b>	<b>63,1</b>	<b>30,4</b>	<b>0,3</b>	<b>6,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.030</b>	<b>55,6</b>	<b>40,6</b>	<b>0,1</b>	<b>3,8</b>
Ind.manifatturiera e Public Utilities	900	51,6	45,9	-	2,4
Costruzioni	130	82,1	4,5	0,7	12,7
<b>SERVIZI</b>	<b>1.530</b>	<b>68,2</b>	<b>23,4</b>	<b>0,4</b>	<b>7,9</b>
Commercio	260	76,1	13,5	1,2	9,3
Turismo	270	96,3	3,7	-	-
Servizi alle imprese	670	50,8	43,8	0,3	5,1
Servizi alle persone	330	74,3	6,3	0,3	19,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	1.310	71,3	24,2	0,5	4,0
50-249 dipendenti	800	46,7	47,2	-	6,1
250 dipendenti e oltre	440	68,7	18,0	-	13,3

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022