



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Cremona

Marzo 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2022.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di marzo 2022

2.130

Entrate previste nel periodo marzo - maggio 2022

6.190

Variazione
marzo 2022/
marzo 2021

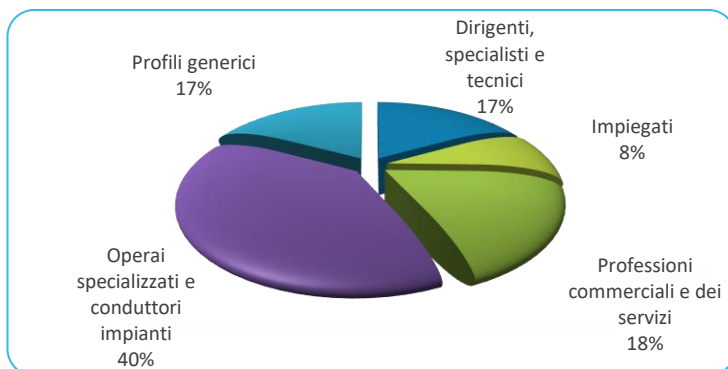
+440

Variazione
marzo - maggio 2022/
marzo - maggio 2021

+930

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

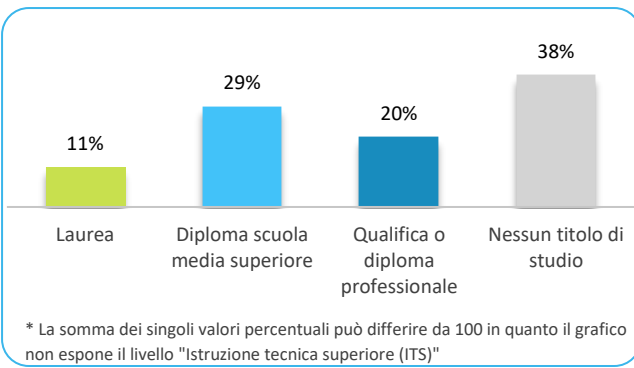


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

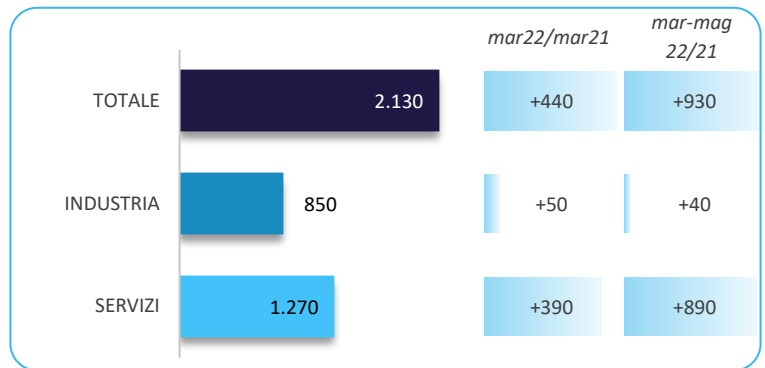
In provincia nel mese di marzo nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.130 entrate; nella regione Lombardia 75.700 e complessivamente in Italia circa 359.000;
- ... nel 24% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 76% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 60% nel settore dei servizi e per il 57% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 17% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (21%);
- ... in 45 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 31% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 11% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 26% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 64% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 12% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



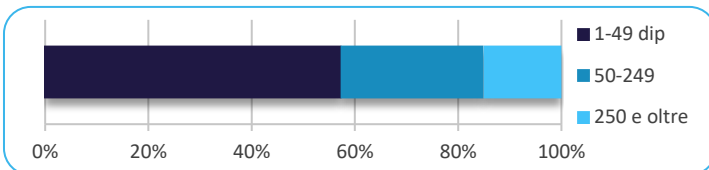
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MARZO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.040	49,0	29,5	47,5
Aree direzione e servizi generali	70	3,1	19,7	36,4
Area amministrativa	80	3,8	29,6	28,4
Aree commerciali e della vendita	240	11,4	43,8	44,2
Aree tecniche e della progettazione	280	13,1	27,2	64,9
Aree della logistica	420	19,6	33,2	32,9
Totale	2.130	100,0	31,3	45,5

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	Periodo mar-mag22
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	260
Servizi alle persone	250
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	220
Commercio	220
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	210
Totale	770

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 31 gennaio 2022 - 14 febbraio 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 100.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

MARZO 2022

Provincia di Cremona

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 100.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Marzo 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Marzo 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.130	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	16,9
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	70	3,1
3 Professioni tecniche	290	13,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	560	26,2
4 Impiegati	180	8,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	380	17,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	840	39,6
6 Operai specializzati	330	15,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	520	24,2
Professioni non qualificate	370	17,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.130	360	560	1.210
		16,9	26,2	56,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.040	10,7	24,5	64,7
Area direzione e servizi generali	70	34,8	63,6	1,5
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	6,1	90,9	3,0
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	80	37,0	63,0	-
Area commerciale e della vendita	240	35,5	64,5	-
Vendita	150	25,0	75,0	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	85,7	14,3	-
Assistenza clienti	50	25,0	75,0	-
Aree tecniche e della progettazione	280	38,0	-	62,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	80	98,7	-	1,3
Installazione e manutenzione	180	6,3	-	93,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	70,4	-	29,6
Area della logistica	420	0,7	12,7	86,5
Acquisti e movimentazione interna merci	120	-	12,2	87,8
Trasporti e distribuzione	290	1,0	13,0	86,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

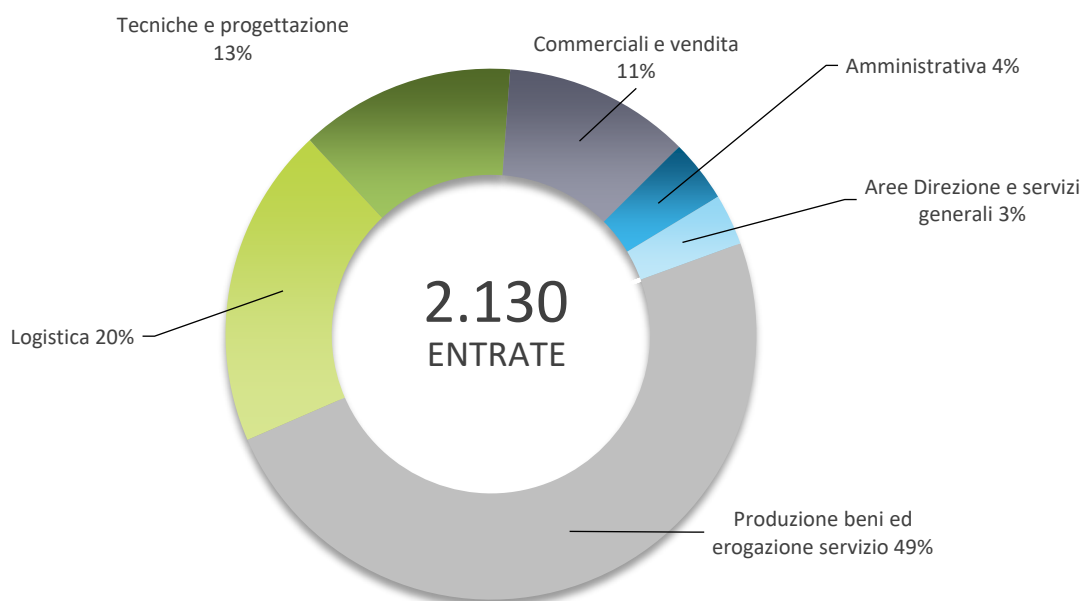


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.130	31,3	17,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	23,6	16,1
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	20,0	6,7
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	13,9	41,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	31,1	8,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	21,4	7,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	24,1	9,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	560	40,3	19,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	56,1	19,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	90	23,9	10,2
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	17,6	29,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	47,4	15,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	43,4	21,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	29,5	31,1
Operatori della cura estetica	40	69,4	8,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	840	30,5	14,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	11,8	22,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	80	19,5	11,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	220	38,9	11,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	41,7	4,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	32,8	10,3
Operai specializzati in altre attività industriali	20	5,0	30,0
Conduttori di mezzi di trasporto	120	9,4	16,2
Conduttori di macchinari mobili	100	50,5	13,1
Professioni non qualificate	370	26,7	25,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	44,5	19,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	2,0	38,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	44,6	4,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	2.130	45,5	28,3	13,2	21,7	42,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	61,1	37,8	20,0	51,9	34,2
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	66,7	36,7	26,7	63,3	26,7
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	55,6	50,0	2,8	52,8	31,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	-	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	31,1	17,8	8,9	40,0	33,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	66,1	26,8	37,5	33,9	51,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	-	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	76,9	42,6	29,6	58,3	29,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	560	41,8	23,7	12,9	20,8	46,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	14,6	14,6	-	12,2	39,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	90	27,3	11,4	14,8	34,1	30,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	47,1	9,8	37,3	51,0	41,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	31,6	11,8	10,5	6,6	36,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	54,9	35,7	7,7	8,2	61,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	47,5	41,0	6,6	21,3	55,7
Operatori della cura estetica	40	44,4	11,1	33,3	47,2	27,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	840	47,7	32,3	13,2	17,7	43,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	67,3	43,6	18,2	17,3	60,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	80	51,9	39,0	10,4	10,4	49,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	220	58,8	44,3	13,6	24,4	39,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	52,8	19,4	27,8	24,1	48,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	27,6	24,1	3,4	3,4	25,9
Operai specializzati in altre attività industriali	20	70,0	55,0	15,0	20,0	60,0
Conduttori di mezzi di trasporto	120	44,4	35,9	6,8	12,0	74,4
Conduttori di macchinari mobili	100	8,1	3,0	5,1	17,2	10,1
Professioni non qualificate	370	30,5	17,2	6,8	2,7	39,8
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	35,6	13,0	12,3	2,1	43,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	26,7	20,7	2,0	4,0	34,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	27,7	16,9	6,2	-	44,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.130	22,8	16,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	58,9	26,4
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	73,3	40,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	54,2	20,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	42,2	11,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	73,2	26,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	56,5	28,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	560	25,8	20,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	22,0	36,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	90	19,3	18,2
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	7,8	45,1
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	21,1	17,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	37,9	21,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	6,6	1,6
Operatori della cura estetica	40	36,1	2,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	840	15,3	12,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	19,1	15,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	80	39,0	40,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	220	11,3	14,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	32,4	7,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	3,4	6,9
Operai specializzati in altre attività industriali	20	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	120	4,3	6,8
Conduttori di macchinari mobili	100	7,1	4,0
Professioni non qualificate	370	-	7,4
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	-	12,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	-	5,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	-	1,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.130	11,5	0,8	29,2	20,3	38,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	56,7	0,8	36,9	5,6	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	100,0	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	98,6	-	1,4	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	37,8	-	62,2	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	37,5	3,6	53,6	5,4	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	24,1	-	60,2	15,7	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	560	7,2	0,2	47,1	25,6	19,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	24,4	-	56,1	19,5	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	90	20,5	-	67,0	12,5	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	9,8	2,0	80,4	7,8	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	-	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80	1,3	-	61,8	10,5	26,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	-	-	18,1	39,0	42,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	-	-	85,2	14,8	-
Operatori della cura estetica	40	-	-	-	72,2	27,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	840	-	1,5	24,3	25,9	48,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	-	1,8	9,1	31,8	57,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	80	-	-	33,8	15,6	50,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	220	-	4,1	26,7	40,3	29,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	-	1,9	36,1	40,7	21,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	-	-	25,9	17,2	56,9
Operai specializzati in altre attività industriali	20	-	-	5,0	-	95,0
Conduttori di mezzi di trasporto	120	-	-	18,8	12,0	69,2
Conduttori di macchinari mobili	100	-	-	23,2	8,1	68,7
Professioni non qualificate	370	-	-	5,7	13,6	80,7
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	-	-	6,8	25,3	67,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150	-	-	6,7	2,7	90,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	-	-	1,5	12,3	86,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.130	45,5	28,3	13,2	21,7	42,2
Livello universitario	240	51,2	34,0	15,6	50,4	34,4
Indirizzo economico	60	42,6	29,5	11,5	37,7	44,3
Indirizzo insegnamento e formazione	40	58,1	51,2	7,0	23,3	58,1
Indirizzo sanitario e paramedico	40	52,6	44,7	2,6	86,8	5,3
Indirizzo ingegneria industriale	30	44,8	34,5	10,3	34,5	41,4
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	20	61,9	14,3	47,6	66,7	23,8
Altri indirizzi	50	53,8	25,0	26,9	63,5	25,0
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	620	50,0	29,4	17,2	23,0	48,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	150	31,3	14,7	13,3	25,3	47,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	120	59,2	27,5	30,8	26,7	39,2
Indirizzo trasporti e logistica	60	49,2	17,5	31,7	33,3	17,5
Indirizzo socio-sanitario	60	54,5	47,3	7,3	9,1	63,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	69,2	50,0	-	34,6	55,8
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	30	50,0	21,9	21,9	31,3	62,5
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	40,6	18,8	18,8	6,3	59,4
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	96,4	96,4	-	3,6	96,4
Altri indirizzi	90	44,4	27,8	14,4	17,8	46,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	430	43,4	23,9	16,9	22,7	47,1
Indirizzo meccanico	120	45,7	36,2	9,5	25,9	32,8
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	48,3	13,8	34,5	12,1	46,6
Indirizzo trasformazione agroalimentare	60	8,8	3,5	1,8	5,3	77,2
Indirizzo benessere	30	46,2	15,4	30,8	61,5	15,4
Indirizzo edile	30	20,0	12,0	-	4,0	96,0
Indirizzo ristorazione	30	88,0	52,0	20,0	-	44,0
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	20	61,9	4,8	47,6	4,8	85,7
Altri indirizzi	100	47,6	29,1	17,5	38,8	35,9
Nessun titolo di studio	810	40,7	28,0	7,0	11,2	36,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Cremona

	Entrate previste			
	Marzo 2022		Totale mar - mag 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.130	1000,0	6.190	1000,0
INDUSTRIA	850	401,0	2.440	394,2
Industria manifatturiera e Public utilities	720	336,6	2.060	332,1
Costruzioni	140	64,4	380	62,1
SERVIZI	1.270	599,0	3.750	605,8
Commercio	220	101,6	620	100,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	220	103,0	680	110,4
Servizi alle imprese	590	276,9	1.630	263,6
Servizi alle persone	250	117,5	810	131,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.220	573,6	3.450	558,1
50-249 dipendenti	590	276,0	1.790	289,6
250 dipendenti e oltre	320	150,4	940	152,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

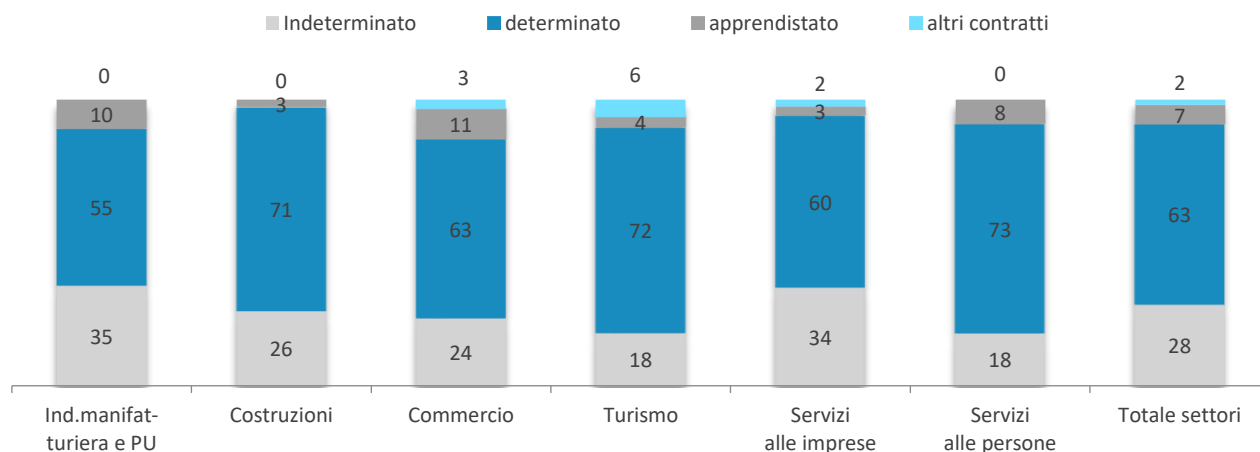
Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.130	69,2	24,2	0,8	5,7
INDUSTRIA	850	65,3	31,2	0,6	2,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	720	61,7	36,3	0,6	1,4
Costruzioni	140	83,9	4,4	0,7	10,9
SERVIZI	1.270	71,8	19,5	1,0	7,6
Commercio	220	78,2	11,1	2,8	7,9
Turismo	220	96,3	3,7	-	-
Servizi alle imprese	590	60,3	32,8	0,3	6,6
Servizi alle persone	250	72,0	9,6	2,0	16,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.220	77,3	16,1	1,1	5,5
50-249 dipendenti	590	49,1	45,0	0,5	5,5
250 dipendenti e oltre	320	75,3	17,2	0,3	7,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022