



UNIONCAMERE

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Cremona

Novembre 2022

### Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2022 - gennaio 2023.

### Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di novembre 2022

2.260

Entrate previste nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

7.560

Variazione  
novembre 2022/  
novembre 2021

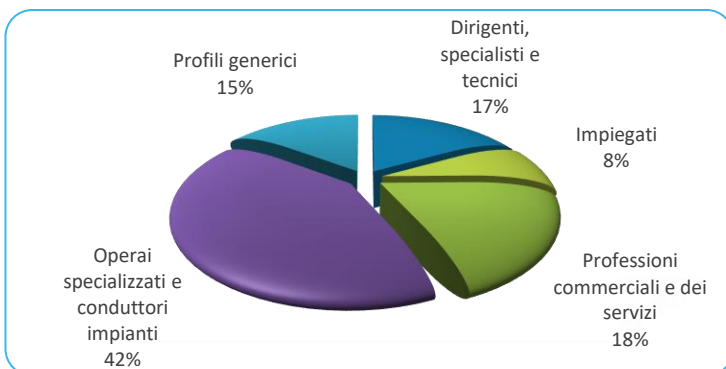
-200

Variazione  
novembre 2022 - gennaio 2023/  
novembre 2021 - gennaio 2022

-430

Valori assoluti arrotondati alle decine

### ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)

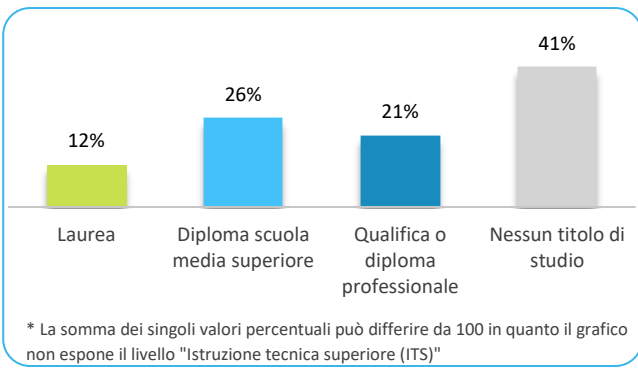


(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

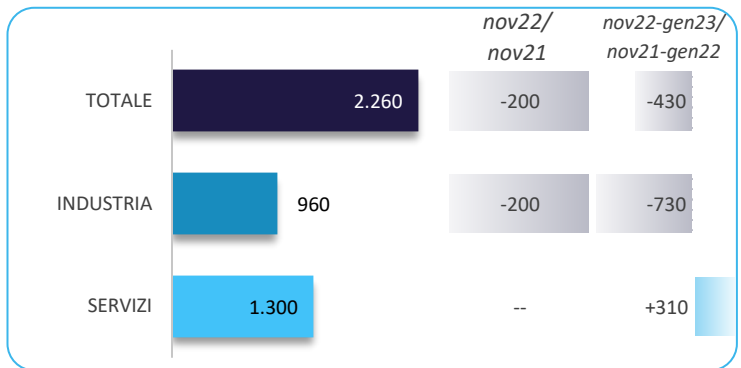
### In provincia nel mese di novembre nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.260 entrate; nella regione Lombardia 85.100 e complessivamente in Italia circa 382.000;
- ... nel 21% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 79% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 57% nel settore dei servizi e per il 55% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 17% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (20%);
- ... in 50 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 32% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 12% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 24% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 60% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 13% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE\*



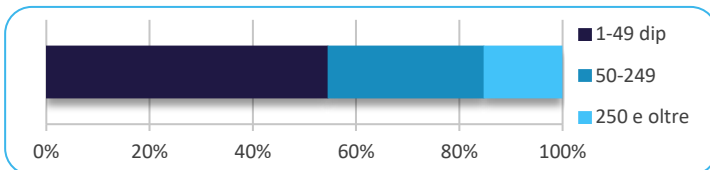
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI NOVEMBRE 2022 E CONFRONTI (v.a.)



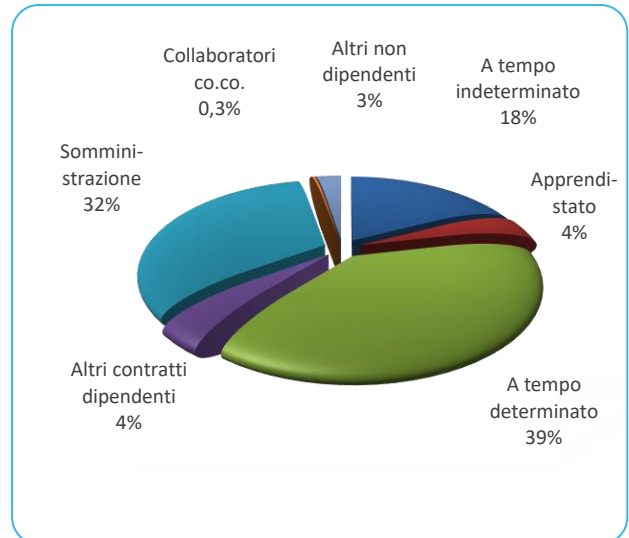
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.130	49,9	30,0	50,3
Aree direzione e servizi generali	50	2,2	26,0	44,0
Area amministrativa	120	5,4	27,9	52,5
Aree commerciali e della vendita	280	12,4	50,7	30,7
Aree tecniche e della progettazione	260	11,5	30,3	60,9
Aree della logistica	420	18,5	27,7	55,4
<b>Totale</b>	<b>2.260</b>	<b>100,0</b>	<b>31,9</b>	<b>50,0</b>

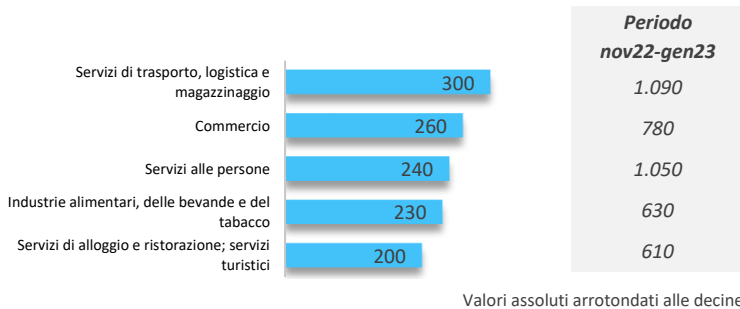
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 26 settembre - 11 ottobre 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 87.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

# LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

NOVEMBRE 2022

Provincia di Cremona

## Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 87.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2022 - gennaio 2023.*

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.*

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

# SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Novembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Novembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>380</b>	<b>16,9</b>
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	3,3
3 Professioni tecniche	300	13,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>600</b>	<b>26,3</b>
4 Impiegati	180	7,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	420	18,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>950</b>	<b>41,9</b>
6 Operai specializzati	380	16,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	570	25,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>14,9</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>380</b>	<b>600</b>	<b>1.280</b>
		16,9	26,3	56,8
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>1.130</b>	<b>9,9</b>	<b>22,7</b>	<b>67,4</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>50</b>	<b>60,0</b>	<b>40,0</b>	<b>-</b>
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	<b>30</b>	<b>81,5</b>	<b>18,5</b>	<b>-</b>
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>120</b>	<b>31,1</b>	<b>68,9</b>	<b>-</b>
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>280</b>	<b>34,3</b>	<b>65,7</b>	<b>-</b>
Vendita	200	<b>26,0</b>	<b>74,0</b>	<b>-</b>
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	<b>97,1</b>	<b>2,9</b>	<b>-</b>
Assistenza clienti	50	<b>22,2</b>	<b>77,8</b>	<b>-</b>
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>260</b>	<b>39,5</b>	<b>0,4</b>	<b>60,2</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	80	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	150	6,1	-	93,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	44,4	2,8	52,8
<b>Area della logistica</b>	<b>420</b>	<b>0,7</b>	<b>11,9</b>	<b>87,4</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	120	1,7	11,8	86,6
Trasporti e distribuzione	300	0,3	12,0	87,7

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

#### Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

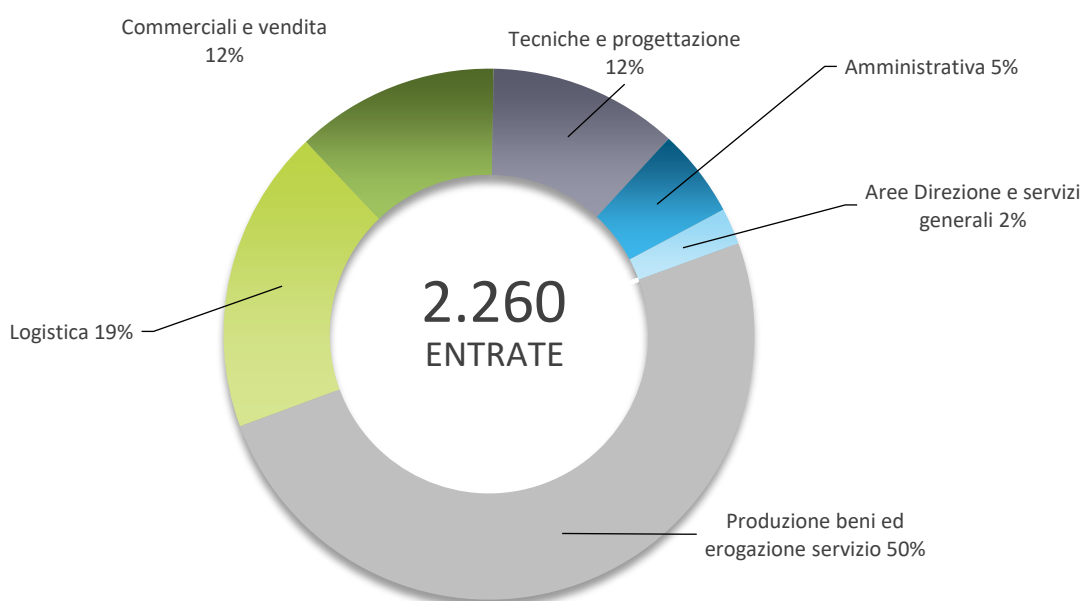




Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>31,9</b>	<b>20,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>380</b>	<b>28,8</b>	<b>16,5</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	27,4	40,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	38,9	5,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	17,1	15,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	36,3	9,8
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>600</b>	<b>42,0</b>	<b>16,5</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	57,7	15,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	27,5	10,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	20,4	8,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	69,0	14,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	62,6	16,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	160	41,1	16,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	27,2	29,6
Operatori della cura estetica	20	47,6	23,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>950</b>	<b>29,8</b>	<b>20,8</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90	18,3	22,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	31,1	12,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	40,4	17,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	32,4	20,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	90	37,9	35,6
Operai specializzati in altre attività industriali	70	31,1	40,5
Conduttori di mezzi di trasporto	140	3,5	19,6
Conduttori di macchinari mobili	70	52,1	7,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>23,8</b>	<b>27,7</b>
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	49,2	16,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	170	3,5	33,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	31,4	40,0

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>50,0</b>	<b>31,3</b>	<b>14,4</b>	<b>22,1</b>	<b>38,2</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>380</b>	<b>58,4</b>	<b>40,1</b>	<b>16,0</b>	<b>40,3</b>	<b>45,8</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	82,1	58,3	23,8	53,6	40,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	47,2	30,6	16,7	13,9	38,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	26,3	17,1	6,6	21,1	59,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	60,8	38,2	18,6	42,2	45,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>600</b>	<b>41,8</b>	<b>21,2</b>	<b>17,0</b>	<b>26,9</b>	<b>36,1</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	38,5	26,9	11,5	--	30,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	47,1	26,5	17,6	36,3	34,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	67,3	6,1	61,2	75,5	22,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	26,2	21,4	--	9,5	57,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	25,2	8,4	13,1	11,2	42,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	160	51,5	28,2	16,0	8,6	38,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	32,1	23,5	7,4	60,5	27,2
Operatori della cura estetica	20	42,9	28,6	14,3	33,3	28,6
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>950</b>	<b>55,4</b>	<b>35,4</b>	<b>16,2</b>	<b>17,3</b>	<b>36,7</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90	59,1	41,9	14,0	15,1	57,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	57,6	37,9	16,7	2,3	31,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	62,0	41,8	12,5	22,6	35,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	60,8	33,3	18,6	26,5	34,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	90	26,4	19,5	6,9	11,5	48,3
Operai specializzati in altre attività industriali	70	45,9	35,1	10,8	12,2	31,1
Conduttori di mezzi di trasporto	140	75,5	44,1	28,0	28,0	32,9
Conduttori di macchinari mobili	70	28,2	15,5	12,7	4,2	31,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>39,6</b>	<b>27,7</b>	<b>3,0</b>	<b>6,5</b>	<b>37,5</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	42,2	32,8	5,5	15,6	31,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	170	37,4	21,1	1,8	1,2	42,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	42,9	42,9	--	--	34,3

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>17,5</b>	<b>10,1</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>380</b>	<b>52,9</b>	<b>18,3</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	71,4	6,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	27,8	2,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	48,7	14,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	42,2	19,6
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>600</b>	<b>20,0</b>	<b>14,6</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	23,1	7,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	21,6	3,9
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	2,0	71,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	38,1	33,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	25,2	4,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	160	22,1	16,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	2,5	-
Operatori della cura estetica	20	42,9	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>950</b>	<b>7,3</b>	<b>7,2</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90	15,1	18,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	0,8	6,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	7,7	12,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	24,5	2,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	90	6,9	1,1
Operai specializzati in altre attività industriali	70	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	140	3,5	0,7
Conduttori di macchinari mobili	70	1,4	9,9
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>1,8</b>	<b>0,9</b>
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	1,6	1,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	170	0,6	0,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	8,6	-

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>12,2</b>	<b>0,8</b>	<b>25,7</b>	<b>20,7</b>	<b>40,7</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>380</b>	<b>63,6</b>	<b>2,4</b>	<b>30,4</b>	<b>3,7</b>	<b>-</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	80	98,8	-	1,2	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	22,2	-	77,8	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	56,6	1,3	35,5	6,6	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	33,3	5,9	53,9	6,9	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>600</b>	<b>5,4</b>	<b>-</b>	<b>50,1</b>	<b>26,9</b>	<b>17,6</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	15,4	-	84,6	-	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	100	9,8	-	72,5	17,6	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	16,3	-	77,6	6,1	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	21,4	-	45,2	2,4	31,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	0,9	-	47,7	12,1	39,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	160	-	-	16,0	55,8	28,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	-	-	79,0	21,0	-
Operatori della cura estetica	20	-	-	4,8	81,0	14,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	-	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>950</b>	<b>-</b>	<b>0,8</b>	<b>15,0</b>	<b>27,6</b>	<b>56,6</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90	-	-	5,4	38,7	55,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	-	-	0,8	16,7	82,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	-	2,9	16,3	65,9	14,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	-	2,0	40,2	29,4	28,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	90	-	-	33,3	2,3	64,4
Operai specializzati in altre attività industriali	70	-	-	24,3	12,2	63,5
Conduttori di mezzi di trasporto	140	-	-	4,9	2,8	92,3
Conduttori di macchinari mobili	70	-	-	2,8	15,5	81,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7,4</b>	<b>9,5</b>	<b>83,0</b>
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	130	-	-	14,8	15,6	69,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	170	-	-	1,8	3,5	94,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	-	-	8,6	17,1	74,3

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>50,0</b>	<b>31,3</b>	<b>14,4</b>	<b>22,1</b>	<b>38,2</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>280</b>	<b>59,6</b>	<b>42,2</b>	<b>14,5</b>	<b>45,8</b>	<b>44,7</b>
Indirizzo insegnamento e formazione	80	75,0	50,0	22,4	47,4	50,0
Indirizzo economico	70	52,3	35,4	10,8	30,8	58,5
Indirizzo ingegneria industriale	30	29,6	29,6	-	40,7	44,4
Altri indirizzi	110	60,7	43,9	15,0	55,1	32,7
<b>Istruzione tecnica superiore (ITS)</b>	--	--	--	--	--	--
<b>Livello secondario</b>	<b>580</b>	<b>48,7</b>	<b>27,0</b>	<b>19,1</b>	<b>31,7</b>	<b>41,1</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	150	43,8	31,4	12,4	20,9	51,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	80	61,0	42,7	9,8	40,2	32,9
Indirizzo trasporti e logistica	70	70,6	13,2	51,5	63,2	11,8
Indirizzo socio-sanitario	70	40,0	27,7	10,8	60,0	32,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	50	59,3	35,2	24,1	29,6	59,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	54,1	21,6	29,7	5,4	51,4
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	20	20,8	12,5	8,3	-	95,8
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	20	31,8	22,7	9,1	-	68,2
Altri indirizzi	80	36,8	15,8	18,4	25,0	21,1
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>470</b>	<b>49,5</b>	<b>26,6</b>	<b>15,4</b>	<b>24,2</b>	<b>32,1</b>
Indirizzo meccanico	150	63,8	35,5	17,8	23,7	26,3
Indirizzo ristorazione	90	46,7	18,9	15,6	14,4	40,0
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	25,0	5,6	13,9	13,9	19,4
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	87,5	59,4	28,1	21,9	40,6
Indirizzo elettrico	30	42,9	32,1	7,1	25,0	53,6
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	19,0	-	19,0	52,4	23,8
Altri indirizzi	110	36,1	21,3	10,2	31,5	31,5
<b>Nessun titolo di studio</b>	<b>920</b>	<b>47,8</b>	<b>32,7</b>	<b>10,8</b>	<b>7,7</b>	<b>37,4</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## **SEZIONE B**

Lavoro in provincia:  
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Cremona

	Entrate previste			
	Novembre 2022		Totale nov 2022 - gen 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>1000,0</b>	<b>7.560</b>	<b>1000,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>960</b>	<b>426,1</b>	<b>3.080</b>	<b>407,8</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	830	366,8	2.710	357,7
Costruzioni	130	59,3	380	50,1
<b>SERVIZI</b>	<b>1.300</b>	<b>573,9</b>	<b>4.480</b>	<b>592,2</b>
Commercio	260	116,8	780	103,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	200	87,2	610	80,4
Servizi alle imprese	590	261,9	2.040	269,6
Servizi alle persone	240	108,0	1.050	138,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	1.230	546,0	4.000	528,4
50-249 dipendenti	680	302,7	2.250	296,9
250 dipendenti e oltre	340	151,3	1.320	174,7

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

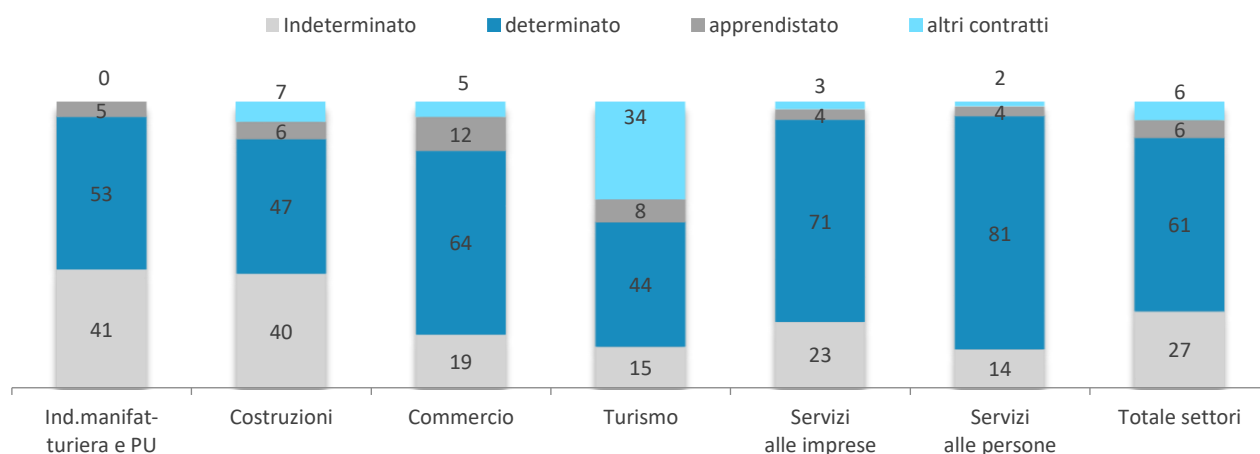
Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>2.260</b>	<b>65,1</b>	<b>32,0</b>	<b>0,3</b>	<b>2,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>960</b>	<b>57,3</b>	<b>41,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,8</b>
Ind.manifatturiera e Public Utilities	830	52,7	46,4	0,4	0,5
Costruzioni	130	85,8	10,4	0,7	3,0
<b>SERVIZI</b>	<b>1.300</b>	<b>70,9</b>	<b>25,0</b>	<b>0,2</b>	<b>3,9</b>
Commercio	260	86,7	7,6	0,8	4,9
Turismo	200	94,4	5,6	-	-
Servizi alle imprese	590	51,7	45,9	0,2	2,2
Servizi alle persone	240	81,1	8,6	-	10,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	1.230	72,3	25,5	0,6	1,6
50-249 dipendenti	680	48,5	48,0	-	3,5
250 dipendenti e oltre	340	72,2	23,4	-	4,4

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

#### Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022