



UNIONCAMERE

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Cremona

Settembre 2022

### Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo settembre - novembre 2022.

### Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di settembre 2022

**2.990**

Entrate previste nel periodo settembre - novembre 2022

**8.170**

Variatione  
settembre 2022/  
settembre 2021

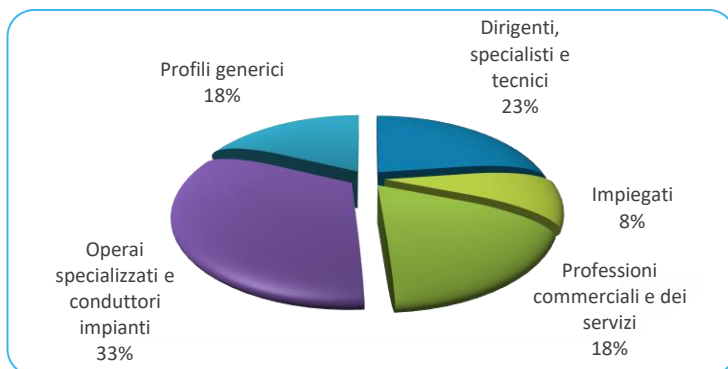
+120

Variatione  
settembre - novembre 2022/  
settembre - novembre 2021

+520

Valori assoluti arrotondati alle decine

### ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)

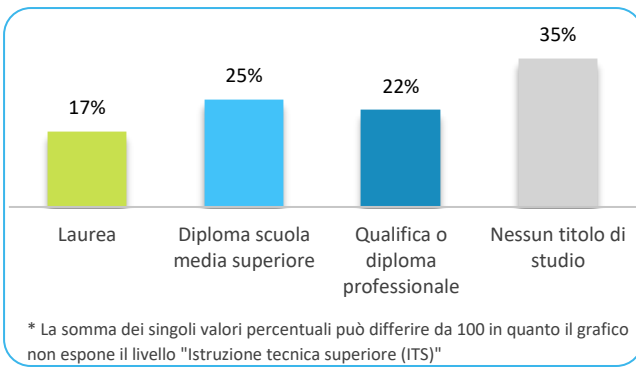


(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

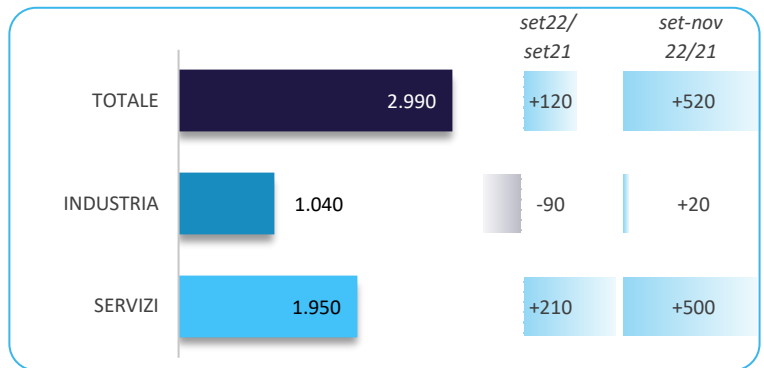
### In provincia nel mese di settembre nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.990 entrate; nella regione Lombardia 120.100 e complessivamente in Italia circa 524.000;
- ... nel 19% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'81% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 65% nel settore dei servizi e per il 53% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 23% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (26%);
- ... in 44 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 32% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 17% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 24% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 63% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 14% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE\*



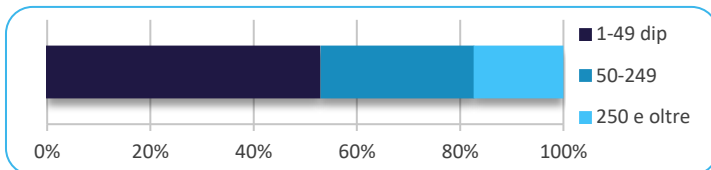
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI SETTEMBRE 2022 E CONFRONTI (v.a.)



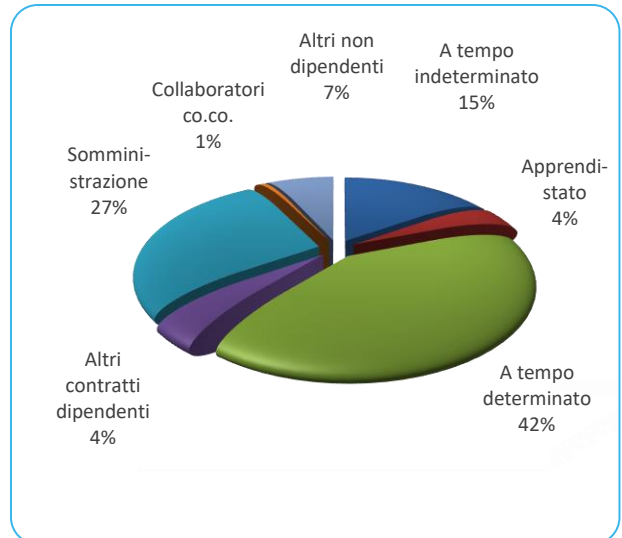
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.530	51,1	27,7	45,0
Aree direzione e servizi generali	90	2,9	34,1	31,8
Area amministrativa	130	4,5	21,1	36,1
Aree commerciali e della vendita	350	11,6	46,1	35,2
Aree tecniche e della progettazione	360	12,2	30,3	65,6
Aree della logistica	530	17,8	41,4	34,8
<b>Totale</b>	<b>2.990</b>	<b>100,0</b>	<b>32,5</b>	<b>43,8</b>

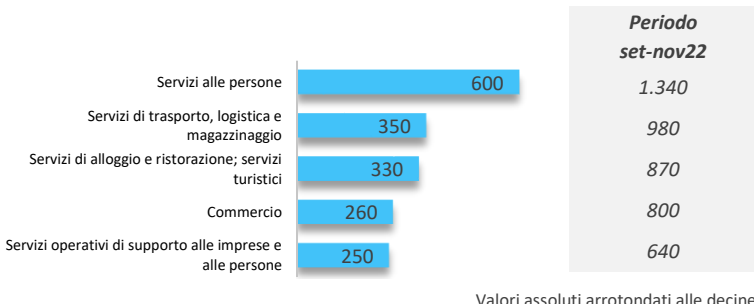
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



**Nota metodologica:**

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 18 luglio - 02 agosto 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 93.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

# LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

SETTEMBRE 2022

Provincia di Cremona

## Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l’aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All’indagine hanno partecipato più di 93.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall’accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo settembre - novembre 2022.*

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.*

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di settembre 2022 e nel periodo settembre - novembre 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

# SEZIONE A

Quali sono le professioni  
ricercate dalle imprese?

Settembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Settembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>680</b>	<b>22,8</b>
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	190	6,2
3 Professioni tecniche	490	16,3
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>780</b>	<b>26,1</b>
4 Impiegati	250	8,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	530	17,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.000</b>	<b>33,3</b>
6 Operai specializzati	410	13,7
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	590	19,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>530</b>	<b>17,8</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>680</b>	<b>780</b>	<b>1.530</b>
		22,8	26,1	51,2
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>1.530</b>	<b>23,0</b>	<b>22,3</b>	<b>54,8</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>90</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>-</b>
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	2,5	97,5	-
Sistemi informativi	30	97,1	2,9	-
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>130</b>	<b>33,8</b>	<b>66,2</b>	<b>-</b>
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>350</b>	<b>32,3</b>	<b>66,6</b>	<b>1,2</b>
Vendita	250	22,4	76,4	1,2
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	97,4	2,6	-
Assistenza clienti	60	31,7	66,7	1,6
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>360</b>	<b>33,3</b>	<b>0,8</b>	<b>65,8</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	80	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	230	6,1	-	93,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	51,0	5,9	43,1
<b>Area della logistica</b>	<b>530</b>	<b>1,5</b>	<b>13,7</b>	<b>84,7</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	170	3,6	18,2	78,2
Trasporti e distribuzione	370	0,5	11,7	87,7

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

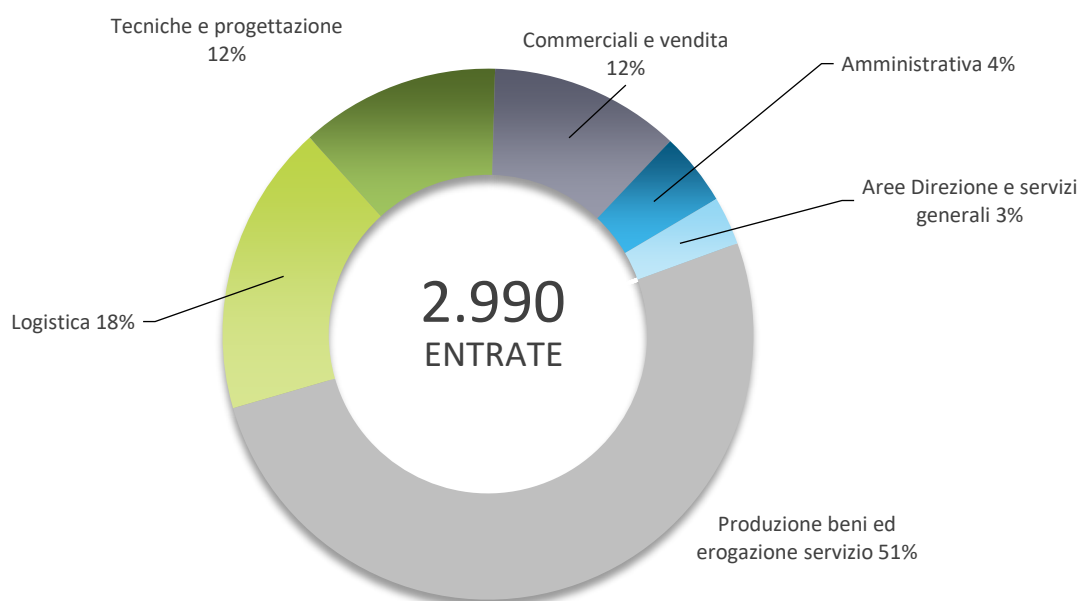




Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>32,5</b>	<b>28,3</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>680</b>	<b>27,1</b>	<b>35,0</b>
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	20	12,5	50,0
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	190	20,5	55,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	26,1	15,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	29,5	13,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	110	13,2	64,0
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	54,1	32,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	41,3	10,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>780</b>	<b>40,2</b>	<b>20,4</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	51,8	14,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	18,3	15,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	35,7	5,7
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	69,2	23,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	56,0	20,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	53,1	22,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	6,4	33,6
Operatori della cura estetica	40	54,3	22,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.000</b>	<b>31,4</b>	<b>24,8</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	29,6	22,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	150	17,7	38,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	30	40,0	8,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	35,1	25,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	36,6	23,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	39,4	14,1
Operai specializzati in altre attività industriali	90	38,8	29,4
Conduttori di mezzi di trasporto	130	5,6	33,3
Conduttori di macchinari mobili	90	59,1	5,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>530</b>	<b>30,2</b>	<b>37,5</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	230	57,3	15,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	6,5	58,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	20,0	41,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>43,8</b>	<b>28,7</b>	<b>12,3</b>	<b>26,5</b>	<b>36,1</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>680</b>	<b>54,6</b>	<b>36,3</b>	<b>15,6</b>	<b>55,6</b>	<b>34,4</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	20	33,3	20,8	4,2	95,8	4,2
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	190	62,7	53,0	9,7	49,2	44,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	63,0	50,0	10,9	47,8	17,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	48,9	17,0	25,0	39,8	40,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	110	59,6	20,2	34,2	72,8	27,2
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	16,2	16,2	--	54,1	43,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	57,2	43,5	12,3	47,1	37,7
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>780</b>	<b>36,6</b>	<b>23,9</b>	<b>12,2</b>	<b>25,0</b>	<b>41,1</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	30,4	19,6	10,7	5,4	30,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	20,0	9,2	10,8	31,7	20,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	57,1	4,3	52,9	54,3	15,7
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	38,5	15,4	23,1	15,4	38,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	20,7	12,1	7,8	1,7	53,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	47,7	40,7	6,6	20,3	55,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	36,4	33,6	2,7	46,4	42,7
Operatori della cura estetica	40	42,9	22,9	14,3	28,6	25,7
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.000</b>	<b>50,6</b>	<b>32,5</b>	<b>13,8</b>	<b>19,2</b>	<b>37,0</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	73,6	38,4	31,2	13,6	47,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	150	37,4	15,0	12,9	14,3	19,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	30	60,0	36,0	20,0	20,0	24,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	75,2	54,0	12,9	30,2	42,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	58,9	36,6	21,4	26,8	42,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	36,6	25,4	9,9	18,3	38,0
Operai specializzati in altre attività industriali	90	30,6	18,8	11,8	10,6	24,7
Conduttori di mezzi di trasporto	130	41,3	37,3	1,6	15,9	53,2
Conduttori di macchinari mobili	90	14,8	13,6	1,1	14,8	22,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>530</b>	<b>27,8</b>	<b>18,9</b>	<b>5,3</b>	<b>5,3</b>	<b>29,3</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	230	35,3	21,1	8,2	9,5	24,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	19,6	13,5	3,9	2,6	33,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	36,4	36,4	--	--	38,2

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>18,5</b>	<b>10,9</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>680</b>	<b>51,0</b>	<b>18,2</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	20	54,2	41,7
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	190	48,6	4,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	19,6	8,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	50,0	15,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	110	66,7	12,3
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	24,3	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	47,1	37,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>780</b>	<b>14,6</b>	<b>14,4</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	14,3	7,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	22,5	11,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	4,3	51,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	15,4	23,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	13,8	3,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	14,1	17,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	4,5	0,9
Operatori della cura estetica	40	48,6	11,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.000</b>	<b>8,6</b>	<b>7,9</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	19,2	22,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	150	-	1,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	30	4,0	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	12,4	14,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	17,9	8,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	1,4	7,0
Operai specializzati in altre attività industriali	90	9,4	1,2
Conduttori di mezzi di trasporto	130	1,6	2,4
Conduttori di macchinari mobili	90	3,4	-
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>530</b>	<b>1,1</b>	<b>2,3</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	230	0,4	0,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	-	4,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	9,1	-

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>17,5</b>	<b>0,5</b>	<b>25,0</b>	<b>22,5</b>	<b>34,5</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>680</b>	<b>70,9</b>	<b>1,8</b>	<b>24,0</b>	<b>3,4</b>	<b>-</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	20	100,0	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	190	99,5	-	0,5	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	15,2	-	84,8	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	44,3	2,3	46,6	6,8	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	110	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	51,4	-	5,4	43,2	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	36,2	5,8	57,2	0,7	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>780</b>	<b>5,1</b>	<b>-</b>	<b>49,8</b>	<b>30,2</b>	<b>14,9</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	25,0	-	66,1	8,9	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	11,7	-	72,5	15,8	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	70	11,4	-	75,7	12,9	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	7,7	-	46,2	15,4	30,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	0,9	-	50,0	19,8	29,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240	-	-	26,6	46,9	26,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	-	-	70,0	30,0	-
Operatori della cura estetica	40	-	-	-	82,9	17,1
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	-	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	-	-	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.000</b>	<b>-</b>	<b>0,2</b>	<b>18,2</b>	<b>31,8</b>	<b>49,8</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	-	-	16,0	38,4	45,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	150	-	-	13,6	37,4	49,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	30	-	-	12,0	20,0	68,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	-	1,0	18,3	59,4	21,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	-	-	27,7	44,6	27,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	-	-	28,2	12,7	59,2
Operai specializzati in altre attività industriali	90	-	-	32,9	8,2	58,8
Conduttori di mezzi di trasporto	130	-	-	9,5	-	90,5
Conduttori di macchinari mobili	90	-	-	9,1	23,9	67,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>530</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,8</b>	<b>18,4</b>	<b>78,8</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	230	-	-	2,2	32,8	65,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	-	-	2,2	5,2	92,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	-	-	5,5	16,4	78,2

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>43,8</b>	<b>28,7</b>	<b>12,3</b>	<b>26,5</b>	<b>36,1</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>520</b>	<b>53,3</b>	<b>35,1</b>	<b>15,1</b>	<b>57,9</b>	<b>35,6</b>
Indirizzo insegnamento e formazione	250	57,5	34,9	20,2	48,8	48,4
Indirizzo economico	60	38,1	20,6	12,7	57,1	23,8
Indirizzo sanitario e paramedico	40	75,6	65,9	9,8	87,8	2,4
Indirizzo ingegneria industriale	30	50,0	34,6	11,5	65,4	23,1
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	20	31,8	18,2	13,6	68,2	22,7
Indirizzo medico e odontoiatrico	20	36,4	22,7	4,5	95,5	4,5
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	50,0	40,0	10,0	50,0	50,0
Altri indirizzi	80	52,6	38,2	9,2	57,9	34,2
<b>Istruzione tecnica superiore (ITS)</b>	--	--	--	--	--	--
<b>Livello secondario</b>	<b>750</b>	<b>45,5</b>	<b>28,8</b>	<b>16,1</b>	<b>29,2</b>	<b>36,9</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	230	35,0	19,0	15,5	23,0	32,3
Indirizzo socio-sanitario	80	53,2	49,4	3,8	24,1	60,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	80	67,9	65,4	2,6	47,4	30,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	70	66,2	50,8	13,8	35,4	43,1
Indirizzo trasporti e logistica	60	55,0	6,7	48,3	51,7	8,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	50	61,2	16,3	38,8	30,6	32,7
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	33,3	24,2	9,1	3,0	60,6
Indirizzo grafica e comunicazione	30	3,6	-	3,6	-	3,6
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	30	65,4	53,8	11,5	26,9	57,7
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	32,0	24,0	8,0	36,0	40,0
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	20	52,2	34,8	17,4	69,6	26,1
Indirizzo artistico (liceo)	20	9,1	-	9,1	4,5	86,4
Altri indirizzi	30	27,3	3,0	24,2	21,2	33,3
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>670</b>	<b>51,2</b>	<b>33,6</b>	<b>13,5</b>	<b>28,4</b>	<b>38,8</b>
Indirizzo meccanico	140	70,3	50,7	13,8	33,3	40,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	110	55,2	33,3	21,9	19,0	52,4
Indirizzo ristorazione	90	46,7	42,2	4,4	20,0	66,7
Indirizzo trasformazione agroalimentare	60	70,9	27,3	18,2	27,3	36,4
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	40	-	-	-	91,7	-
Indirizzo agricolo	30	-	-	-	14,7	-
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	83,9	74,2	9,7	35,5	54,8
Indirizzo amministrativo segretariale	30	6,5	-	6,5	19,4	3,2
Indirizzo servizi di vendita	30	37,9	31,0	6,9	-	34,5
Indirizzo benessere	30	37,9	13,8	17,2	31,0	27,6
Indirizzo elettrico	30	61,5	26,9	23,1	19,2	38,5
Indirizzo edile	20	63,6	36,4	27,3	18,2	63,6
Altri indirizzi	50	60,9	37,0	23,9	41,3	21,7
<b>Nessun titolo di studio</b>	<b>1.030</b>	<b>32,4</b>	<b>21,7</b>	<b>7,3</b>	<b>6,7</b>	<b>34,2</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## **SEZIONE B**

Lavoro in provincia:  
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di settembre 2022 e nel periodo settembre - novembre 2022

Cremona

	Entrate previste			
	Settembre 2022		Totale set - nov 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>1000,0</b>	<b>8.170</b>	<b>1000,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.040</b>	<b>348,2</b>	<b>3.080</b>	<b>377,4</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	860	287,6	2.610	319,8
Costruzioni	180	60,6	470	57,6
<b>SERVIZI</b>	<b>1.950</b>	<b>651,8</b>	<b>5.090</b>	<b>622,6</b>
Commercio	260	88,4	800	98,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	330	111,8	870	106,6
Servizi alle imprese	750	250,8	2.070	253,5
Servizi alle persone	600	200,9	1.340	164,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	1.580	529,6	4.460	546,2
50-249 dipendenti	890	298,0	2.410	294,6
250 dipendenti e oltre	520	172,4	1.300	159,2

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

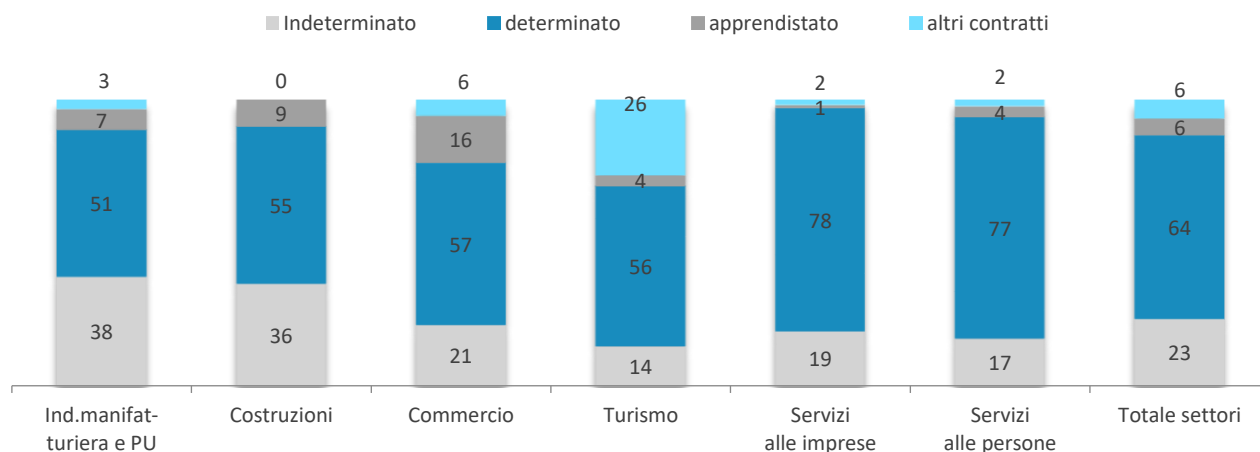
Settembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>65,4</b>	<b>27,1</b>	<b>0,6</b>	<b>6,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.040</b>	<b>56,1</b>	<b>40,4</b>	<b>0,4</b>	<b>3,2</b>
Ind.manifatturiera e Public Utilities	860	50,3	46,4	0,3	2,9
Costruzioni	180	83,4	11,6	0,6	4,4
<b>SERVIZI</b>	<b>1.950</b>	<b>70,4</b>	<b>19,9</b>	<b>0,7</b>	<b>8,9</b>
Commercio	260	81,4	8,7	-	9,8
Turismo	330	96,1	3,9	-	-
Servizi alle imprese	750	51,3	42,2	0,8	5,7
Servizi alle persone	600	75,2	6,0	1,3	17,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	1.580	72,0	22,3	0,7	5,1
50-249 dipendenti	890	53,1	38,5	0,1	8,2
250 dipendenti e oltre	520	66,4	21,9	1,2	10,5

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

#### Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022