



UNIONCAMERE



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Cremona

Febbraio 2026

Introduzione:

Nel 2026 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di febbraio 2026

2.320

Entrate previste nel periodo febbraio - aprile 2026

6.870

Variazione febbraio 2026/ febbraio 2025

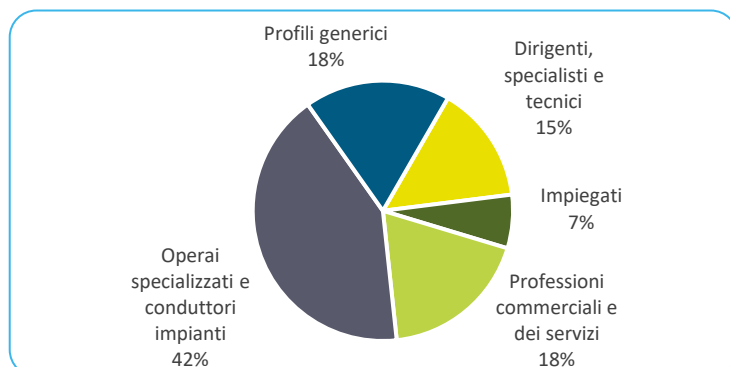
+130

Variazione febbraio - aprile 2026/ febbraio - aprile 2025

+160

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



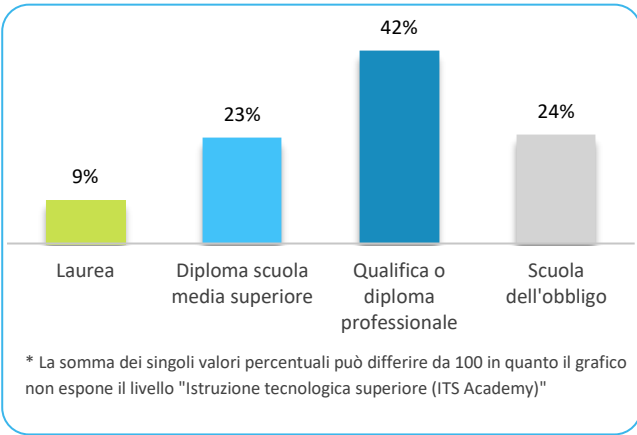
(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In provincia nel mese di febbraio nel complesso...

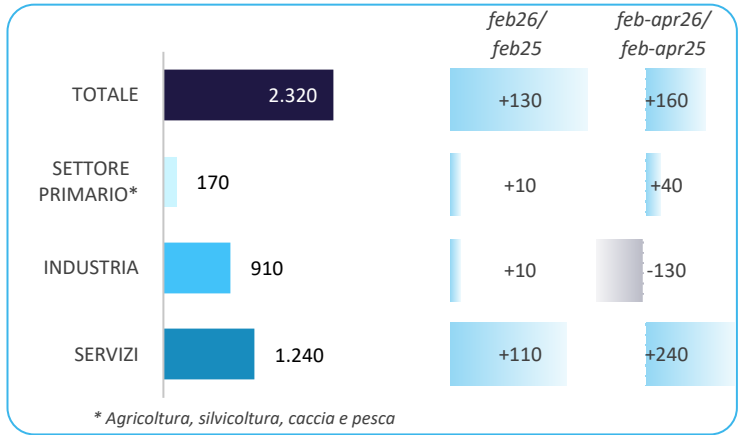
- ... saranno programmate circa 2.320 entrate; nella regione Lombardia 82.000 e complessivamente in Italia circa 424.000;
- ... nel 24% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 76% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 54% nel settore dei servizi e per il 58% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 15% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (18%);
- ... in 54 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 33% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 31% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... il 9% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 22% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 59% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 17% del totale.

La fonte dei dati presentati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



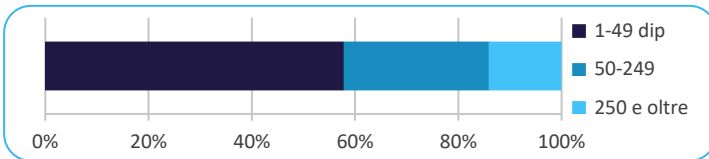
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI FEBBRAIO 2026 E CONFRONTI (v.a.)



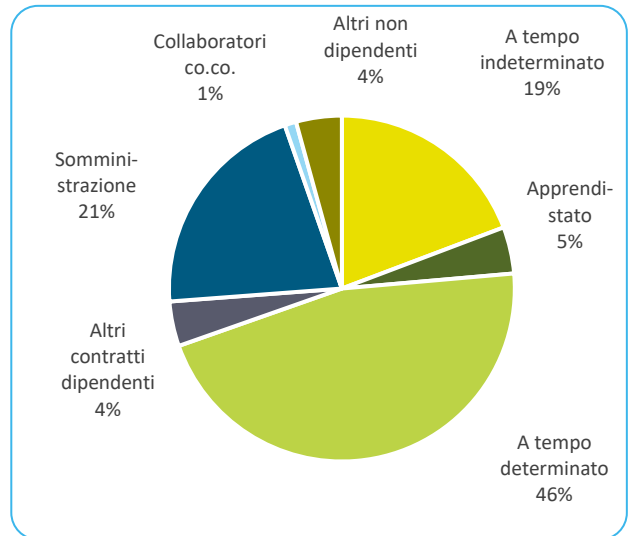
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

Area	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.230	53,1	28,8	56,3
Aree direzione e servizi generali	80	3,5	32,1	38,3
Area amministrativa	60	2,6	28,3	38,3
Aree commerciali e della vendita	320	13,8	46,3	38,4
Aree tecniche e della progettazione	320	13,9	34,2	74,5
Aree della logistica	300	13,1	35,3	44,9
Totale	2.320	100,0	32,9	53,8

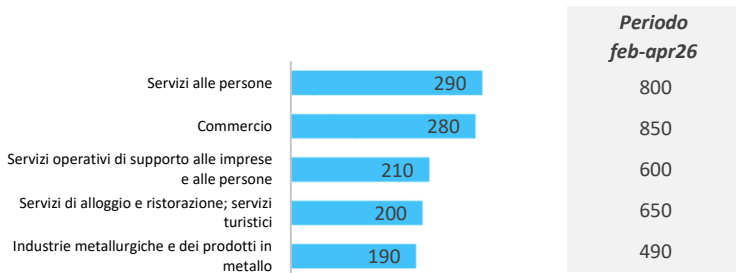
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 07 gennaio 2026 - 21 gennaio 2026, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Cremona

FEBBRAIO 2026



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Febbraio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Febbraio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.320	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	14,7
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	3,3
3 Professioni tecniche	260	11,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	25,3
4 Impiegati	150	6,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	430	18,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	970	41,9
6 Operai specializzati	480	20,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	490	21,0
Professioni non qualificate	420	18,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.320	340	590	1.390
		14,7	25,3	60,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.230	7,4	20,9	71,7
Area direzione e servizi generali	80	24,7	75,3	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	60	-	100,0	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	60	31,7	68,3	-
Area commerciale e della vendita	320	34,1	65,9	-
Vendita	190	27,6	72,4	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	95,7	4,3	-
Assistenza clienti	80	14,6	85,4	-
Aree tecniche e della progettazione	320	28,9	0,3	70,8
Progettazione e ricerca e sviluppo	60	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	220	10,5	-	89,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	31,3	2,1	66,7
Area della logistica	300	2,6	5,0	92,4
Acquisti e movimentazione interna merci	130	-	9,2	90,8
Trasporti e distribuzione	170	4,7	1,7	93,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

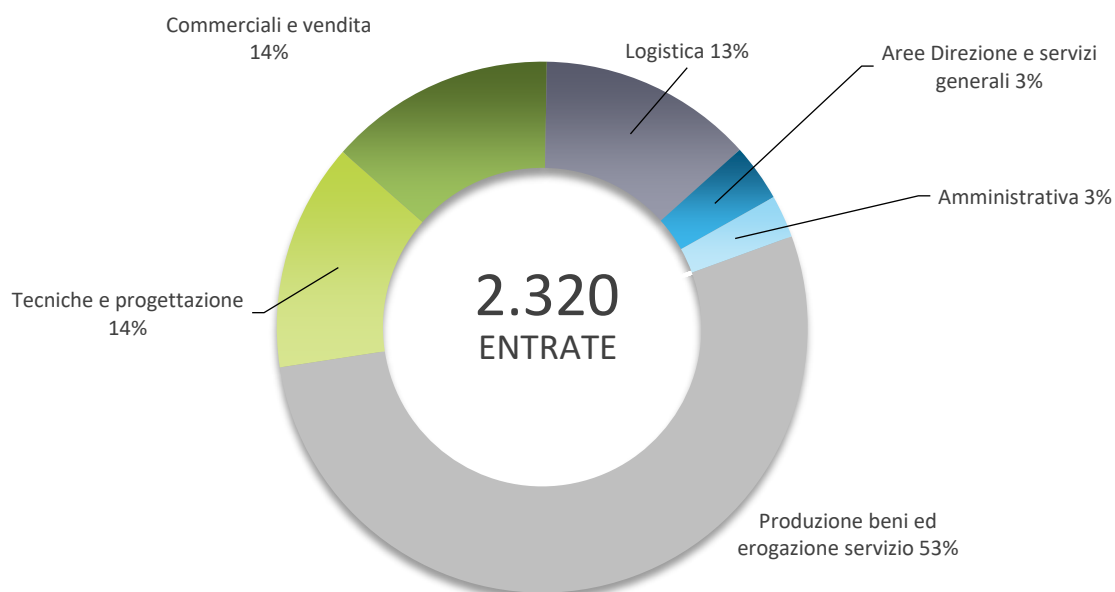


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.320	32,9	23,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	27,9	21,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	21,7	11,7
Tecnici della salute	40	25,6	60,5
Tecnici in campo ingegneristico	40	61,1	8,3
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	15,6	18,8
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	50,0	9,1
Tecnici della distribuzione commerciale	20	18,2	13,6
Altre professioni	130	23,2	21,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	41,5	23,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	50,0	22,2
Addetti alle vendite	130	62,2	19,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	80	32,5	16,3
Professioni qualificate nei servizi personali	70	2,9	14,7
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	57,5	30,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	64,3
Operatori della cura estetica	30	44,4	22,2
Altre professioni	40	32,5	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	970	31,6	22,6
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	29,5	35,9
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	24,3	27,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	70	49,3	21,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	5,7	21,4
Fabbricanti costruttori di utensili	70	37,3	3,0
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	60	28,3	51,7
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	60	39,7	5,2
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	26,4	30,2
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	28,8	11,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	50	43,8	31,3
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	20,5	15,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	38,1	7,1
Altre professioni	250	34,3	22,8
Professioni non qualificate	420	27,9	28,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	43,5	25,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	160	11,4	29,1
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	50	21,3	51,1
Altre professioni	30	27,6	6,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	2.320	53,8	32,8	15,7	17,0	41,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	57,9	36,5	19,4	49,1	35,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	58,3	30,0	28,3	33,3	48,3
Tecnici della salute	40	67,4	65,1	2,3	67,4	16,3
Tecnici in campo ingegneristico	40	77,8	55,6	13,9	41,7	38,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	28,1	12,5	15,6	25,0	65,6
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	59,1	27,3	31,8	50,0	22,7
Tecnici della distribuzione commerciale	20	72,7	18,2	50,0	31,8	54,5
Altre professioni	130	53,6	35,2	16,0	61,6	24,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	46,8	30,7	11,4	16,6	44,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	45,5	28,4	12,5	8,0	48,9
Addetti alle vendite	130	32,3	18,9	7,9	3,1	50,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	80	23,8	5,0	11,3	30,0	26,3
Professioni qualificate nei servizi personali	70	86,8	86,8	-	26,5	70,6
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	20,0	2,5	12,5	5,0	25,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	85,7	78,6	3,6	42,9	17,9
Operatori della cura estetica	30	77,8	25,9	40,7	37,0	29,6
Altre professioni	40	55,0	32,5	22,5	32,5	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	970	58,8	33,7	19,1	10,8	50,1
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	60,3	38,5	6,4	-	38,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	79,7	41,9	31,1	9,5	45,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	70	73,2	50,7	19,7	15,5	52,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	62,9	47,1	7,1	12,9	48,6
Fabbri ferrai costruttori di utensili	70	58,2	14,9	17,9	22,4	46,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	60	28,3	21,7	6,7	3,3	65,0
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	60	98,3	51,7	44,8	1,7	94,8
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	24,5	9,4	13,2	3,8	35,8
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	51,9	5,8	46,2	13,5	36,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	50	56,3	39,6	12,5	20,8	41,7
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	29,5	4,5	25,0	-	56,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	61,9	50,0	7,1	7,1	78,6
Altre professioni	250	59,1	37,0	17,7	15,0	43,3
Professioni non qualificate	420	48,6	31,0	10,7	6,2	23,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	38,7	26,9	10,2	13,4	19,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	160	59,5	30,4	12,7	-	24,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	50	40,4	27,7	12,8	2,1	17,0
Altre professioni	30	65,5	65,5	-	-	51,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.320	19,4	13,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	55,9	31,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	61,7	26,7
Tecnici della salute	40	27,9	18,6
Tecnici in campo ingegneristico	40	69,4	13,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	18,8	65,6
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	59,1	4,5
Tecnici della distribuzione commerciale	20	72,7	36,4
Altre professioni	130	64,8	39,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	19,1	14,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	30,7	15,9
Addetti alle vendite	130	15,7	6,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	80	5,0	27,5
Professioni qualificate nei servizi personali	70	11,8	4,4
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	12,5	15,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	14,3	10,7
Operatori della cura estetica	30	40,7	11,1
Altre professioni	40	15,0	27,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	970	13,0	9,6
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	-	1,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	33,8	12,2
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	70	23,9	18,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	10,0	1,4
Fabbri ferrai costruttori di utensili	70	11,9	25,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	60	-	-
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	60	1,7	24,1
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	3,8	-
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	-	19,2
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	50	2,1	6,3
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	4,5	15,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	38,1	4,8
Altre professioni	250	18,5	6,3
Professioni non qualificate	420	5,0	3,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	9,7	3,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	160	1,3	1,3
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	50	2,1	2,1
Altre professioni	30	-	20,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	2.320	9,3	2,1	23,0	42,0	23,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	340	53,5	8,5	37,4	0,6	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	35,0	6,7	58,3	-	-
Tecnici della salute	40	100,0	-	-	-	-
Tecnici in campo ingegneristico	40	27,8	16,7	55,6	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	18,8	12,5	68,8	-	-
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	27,3	27,3	40,9	4,5	-
Tecnici della distribuzione commerciale	20	27,3	13,6	59,1	-	-
Altre professioni	130	72,0	4,8	22,4	0,8	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	5,8	0,9	43,5	39,8	10,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	-	-	30,1	55,7	14,2
Addetti alle vendite	130	3,1	-	21,3	48,8	26,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	80	22,5	1,3	47,5	28,8	-
Professioni qualificate nei servizi personali	70	-	-	95,6	4,4	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	17,5	5,0	70,0	7,5	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	57,1	42,9	-
Operatori della cura estetica	30	-	-	-	100,0	-
Altre professioni	40	12,5	5,0	70,0	12,5	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	970	-	1,4	13,7	57,6	27,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	-	-	9,0	35,9	55,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	-	5,4	14,9	66,2	13,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	70	-	8,5	23,9	46,5	21,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	-	-	5,7	50,0	44,3
Fabbricanti costruttori di utensili	70	-	1,5	25,4	71,6	1,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	60	-	-	31,7	20,0	48,3
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	60	-	-	17,2	79,3	3,4
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	-	-	18,9	75,5	5,7
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	-	-	1,9	82,7	15,4
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	50	-	-	14,6	47,9	37,5
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	-	-	4,5	81,8	13,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	4,8	66,7	28,6
Altre professioni	250	-	1,2	10,2	54,3	34,3
Professioni non qualificate	420	-	-	4,0	42,6	53,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	-	-	5,9	51,6	42,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	160	-	-	-	32,9	67,1
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	50	-	-	6,4	42,6	51,1
Altre professioni	30	-	-	10,3	37,9	51,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.320	53,8	32,8	15,7	17,0	41,5
Livello universitario	220	54,6	39,8	13,4	52,8	31,9
Indirizzo economico	80	34,2	21,1	11,8	52,6	26,3
Indirizzo sanitario e paramedico	30	69,2	69,2	-	84,6	11,5
Indirizzo insegnamento e formazione	30	52,0	48,0	4,0	60,0	16,0
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	20	65,2	26,1	39,1	39,1	56,5
Altri indirizzi	70	69,7	51,5	15,2	42,4	43,9
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	50	66,7	--	--	35,4	39,6
Livello secondario	530	53,9	30,8	20,7	24,8	46,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	120	40,7	17,8	22,9	22,9	34,7
Indirizzo socio-sanitario	80	85,4	82,9	1,2	24,4	62,2
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	80	55,7	16,5	35,4	38,0	39,2
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	37,7	1,6	36,1	1,6	73,8
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	30	45,5	24,2	21,2	9,1	48,5
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	25,0	25,0	-	31,3	37,5
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	30	40,6	25,0	15,6	53,1	37,5
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	20	91,7	50,0	37,5	20,8	54,2
Indirizzo trasporti e logistica	20	75,0	50,0	20,0	40,0	40,0
Altri indirizzi	50	56,9	29,4	13,7	21,6	31,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	970	55,6	36,3	14,5	11,6	44,6
Indirizzo meccanico	200	58,4	31,5	17,8	12,2	49,2
Indirizzo sistemi e servizi logistici	130	41,1	35,7	5,4	11,6	30,2
Indirizzo agricolo	110	71,3	36,1	35,2	1,9	71,3
Indirizzo ristorazione	90	31,8	26,1	-	14,8	45,5
Indirizzo trasformazione agroalimentare	70	59,7	51,4	1,4	2,8	54,2
Indirizzo servizi di vendita	60	35,1	28,1	1,8	3,5	43,9
Indirizzo elettrico	50	82,4	47,1	35,3	15,7	29,4
Indirizzo amministrativo segretariale	40	35,7	23,8	11,9	4,8	45,2
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	40	65,0	52,5	10,0	17,5	37,5
Indirizzo legno	40	57,5	57,5	-	-	67,5
Indirizzo benessere	40	84,6	48,7	28,2	46,2	23,1
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	50,0	26,7	16,7	6,7	13,3
Altri indirizzi	80	63,8	31,3	20,0	22,5	35,0
Scuola dell'obbligo	550	48,9	26,5	12,2	3,5	35,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Cremona

	Entrate previste			
	Febbraio 2026		Totale feb - apr 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.320	1000,0	6.870	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	170	71,2	510	73,7
INDUSTRIA	910	391,9	2.630	383,2
Industria manifatturiera e Public utilities	740	320,7	2.120	309,1
Costruzioni	170	71,2	510	74,1
SERVIZI	1.240	536,9	3.730	543,2
Commercio	280	122,6	850	123,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	200	85,5	650	94,9
Servizi alle imprese	480	205,0	1.440	209,2
Servizi alle persone	290	123,9	800	115,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.340	578,8	3.890	566,7
50-249 dipendenti	650	280,5	1.900	276,3
250 dipendenti e oltre	330	140,7	1.080	156,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

Febbraio 2026

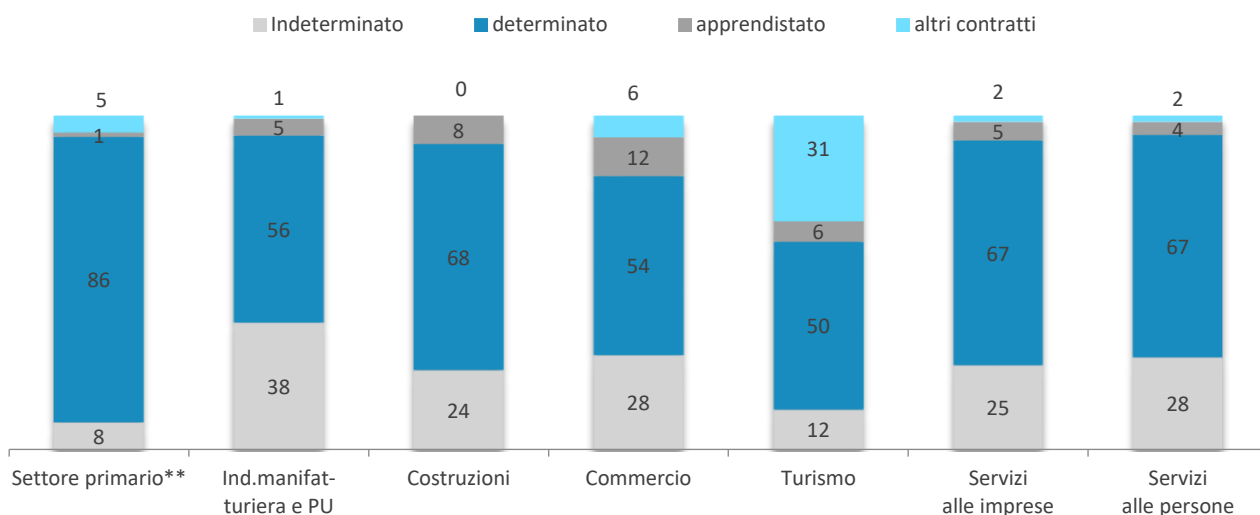
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.320	73,8	20,8	1,1	4,3
SETTORE PRIMARIO**	170	97,0	-	-	3,0
INDUSTRIA	910	64,6	32,7	0,7	2,0
Ind.manifatturiera e Public Utilities	740	59,8	39,0	0,7	0,5
Costruzioni	170	86,7	4,2	0,6	8,5
SERVIZI	1.240	77,4	15,0	1,5	6,1
Commercio	280	82,0	11,3	0,7	6,0
Turismo	200	96,5	3,0	-	0,5
Servizi alle imprese	480	69,3	24,0	0,4	6,3
Servizi alle persone	290	73,2	11,8	5,2	9,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.340	82,4	11,4	1,3	4,8
50-249 dipendenti	650	51,2	44,9	0,8	3,1
250 dipendenti e oltre	330	83,4	11,7	0,6	4,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026