



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Cremona

Marzo 2026

Introduzione:

Nel 2026 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2026.

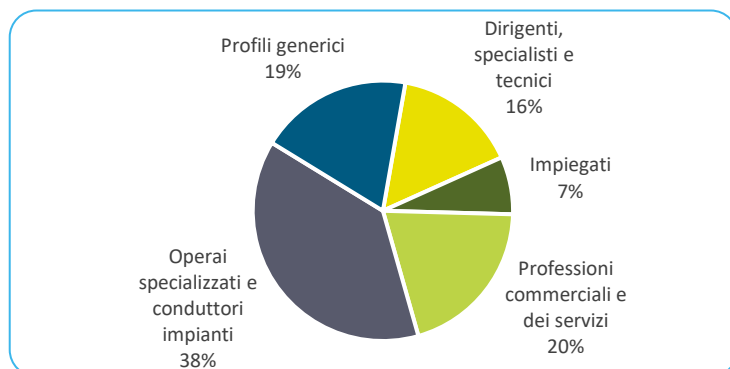
Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:Entrate complessive previste nel
mese di marzo 2026**2.290**Entrate previste nel periodo
marzo - maggio 2026**6.930**Variazione
marzo 2026/
marzo 2025

-90

Variazione
marzo - maggio 2026/
marzo - maggio 2025

-130

Valori assoluti arrotondati alle decine

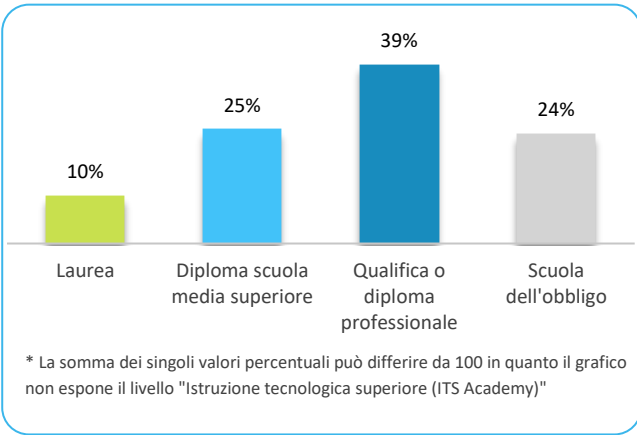
ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

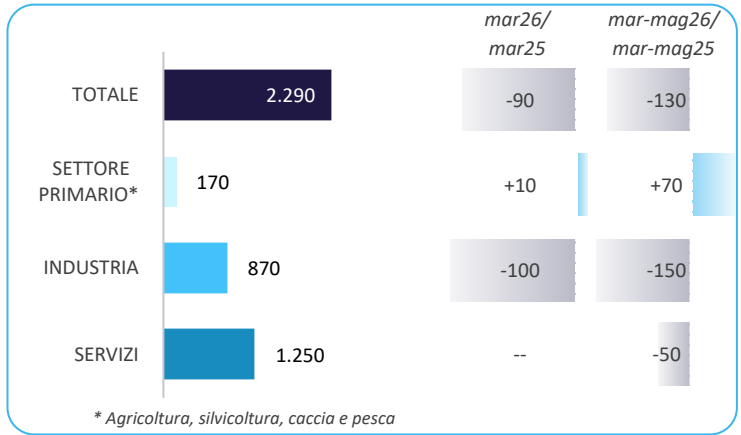
In provincia nel mese di marzo nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.290 entrate; nella regione Lombardia 89.400 e complessivamente in Italia circa 479.000;
- ... nel 23% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 77% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 55% nel settore dei servizi e per il 58% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 15% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (16%);
- ... in 55 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 31% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 34% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... il 10% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 24% delle entrate complessive previste (si veda la Tavola 3 del volume statistico);
- ... per una quota pari al 60% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 16% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



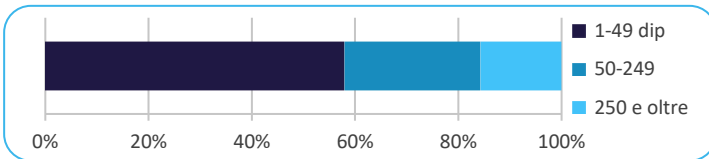
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MARZO 2026 E CONFRONTI (v.a.)



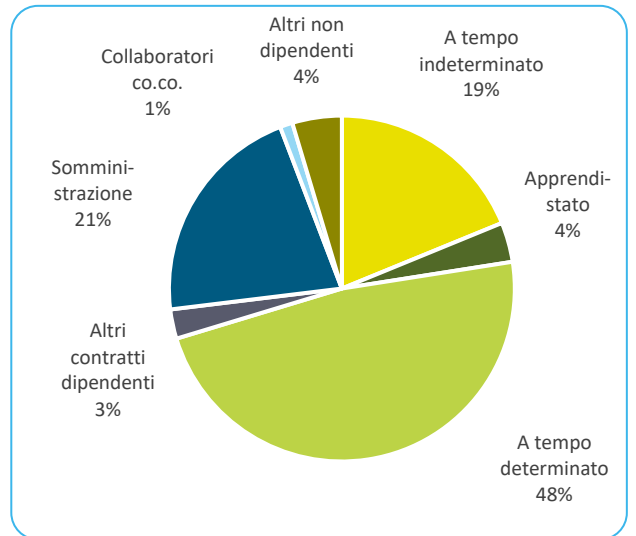
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

Area	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.110	48,2	26,2	58,6
Aree direzione e servizi generali	70	2,9	36,4	48,5
Area amministrativa	90	3,8	20,9	34,9
Aree commerciali e della vendita	320	13,9	42,3	43,6
Aree tecniche e della progettazione	370	16,1	35,5	67,5
Aree della logistica	350	15,1	29,8	43,6
Totale	2.290	100,0	30,6	54,5

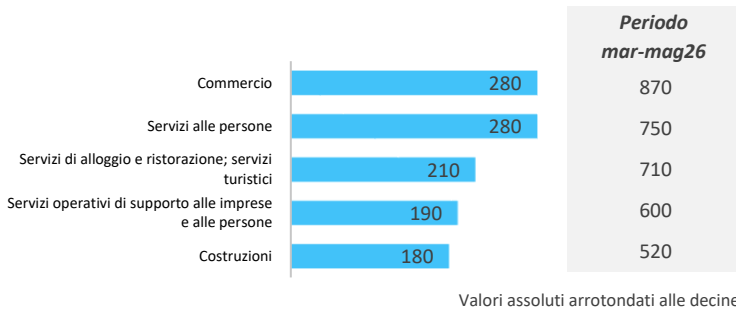
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 28 gennaio 2026 - 11 febbraio 2026, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso circa 101.800 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2026, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.



UNIONCAMERE



Provincia di Cremona

MARZO 2026



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 101.800 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2026 e nel periodo marzo - maggio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Marzo 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Marzo 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.290	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	15,5
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	3,4
3 Professioni tecniche	270	11,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	630	27,3
4 Impiegati	160	7,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	460	20,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	870	38,1
6 Operai specializzati	470	20,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	400	17,5
Professioni non qualificate	440	19,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.290	360	630	1.310
		15,5	27,3	57,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.110	8,2	25,5	66,2
Area direzione e servizi generali	70	31,8	68,2	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	-	100,0	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	90	40,7	59,3	-
Area commerciale e della vendita	320	31,3	68,7	-
Vendita	190	19,5	80,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	95,5	4,5	-
Assistenza clienti	90	24,7	75,3	-
Aree tecniche e della progettazione	370	26,3	2,2	71,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	97,8	-	2,2
Installazione e manutenzione	250	7,5	-	92,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	70	47,2	11,1	41,7
Area della logistica	350	3,2	6,1	90,8
Acquisti e movimentazione interna merci	140	5,0	11,5	83,5
Trasporti e distribuzione	210	1,9	2,4	95,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

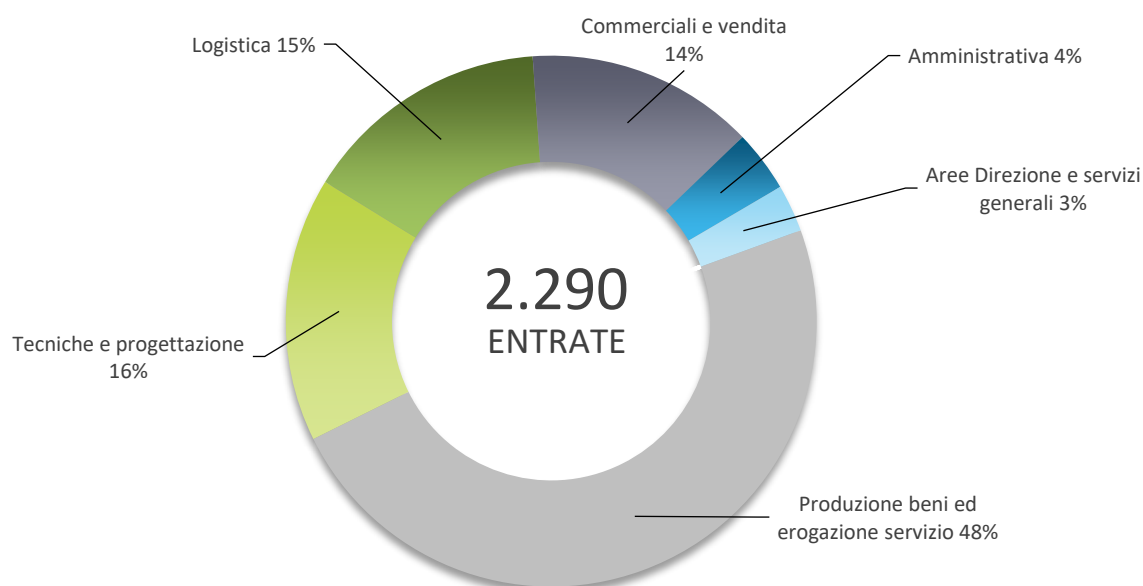


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.290	30,6	26,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	32,1	20,6
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	24,0	14,0
Tecnici della salute	50	20,0	35,6
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	56,4	5,1
Tecnici in campo ingegneristico	30	50,0	14,7
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	15,4	11,5
Altre professioni	160	31,1	24,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	630	39,3	27,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	45,5	31,4
Addetti alle vendite	130	52,7	34,1
Professioni qualificate nei servizi personali	80	10,4	19,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	23,5	17,6
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	50	68,8	29,2
Operatori della cura estetica	30	60,7	10,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	11,1	66,7
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	20	16,7	4,2
Altre professioni	30	29,4	17,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	870	25,4	24,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	7,8	31,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	42,2	31,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	30,0	11,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	60	17,2	67,2
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	41,4	31,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	45,7	-
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	50	17,8	8,9
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	40	23,8	14,3
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	40	2,4	23,8
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	7,3	12,2
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	18,2	21,2
Conduttori di macchine agricole	30	28,1	28,1
Altre professioni	210	30,1	21,8
Professioni non qualificate	440	27,1	33,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	43,2	26,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	170	6,5	42,9
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	40	20,9	46,5
Altre professioni	30	48,4	6,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.290	54,5	33,3	17,6	19,3	40,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	61,1	39,7	16,9	49,6	33,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	46,0	20,0	24,0	36,0	34,0
Tecnici della salute	50	91,1	84,4	4,4	64,4	17,8
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	61,5	28,2	23,1	38,5	51,3
Tecnici in campo ingegneristico	30	73,5	61,8	8,8	47,1	44,1
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	46,2	23,1	23,1	69,2	30,8
Altre professioni	160	57,1	34,2	17,4	49,7	31,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	630	51,4	31,2	17,3	14,5	46,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	64,9	39,3	23,6	7,9	47,6
Addetti alle vendite	130	32,6	16,3	12,4	4,7	53,5
Professioni qualificate nei servizi personali	80	64,9	63,6	1,3	15,6	72,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	33,8	10,3	16,2	20,6	22,1
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	50	35,4	16,7	16,7	6,3	43,8
Operatori della cura estetica	30	64,3	10,7	50,0	50,0	35,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	85,2	70,4	7,4	63,0	14,8
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	20	54,2	12,5	41,7	29,2	62,5
Altre professioni	30	35,3	29,4	2,9	8,8	29,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	870	60,8	37,3	20,8	17,8	44,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	45,1	26,5	15,7	18,6	55,9
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	68,7	45,8	18,1	14,5	57,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	66,3	58,8	6,3	47,5	37,5
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	60	34,4	31,3	3,1	9,4	20,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	79,3	67,2	8,6	8,6	39,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	63,0	30,4	28,3	10,9	63,0
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	50	82,2	26,7	55,6	4,4	82,2
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	40	42,9	40,5	-	31,0	31,0
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	40	71,4	7,1	64,3	2,4	26,2
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	46,3	29,3	17,1	12,2	58,5
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	81,8	54,5	21,2	27,3	60,6
Conduttori di macchine agricole	30	81,3	65,6	12,5	37,5	62,5
Altre professioni	210	58,7	28,2	27,2	14,1	31,6
Professioni non qualificate	440	41,1	23,4	12,4	4,6	30,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	40,1	26,0	12,0	9,4	21,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	170	42,9	15,9	15,9	0,6	37,6
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	40	48,8	44,2	4,7	-	34,9
Altre professioni	30	25,8	19,4	6,5	3,2	41,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.290	20,2	11,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	50,7	23,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	44,0	12,0
Tecnici della salute	50	37,8	6,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	28,2	46,2
Tecnici in campo ingegneristico	30	55,9	23,5
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	69,2	38,5
Altre professioni	160	57,8	24,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	630	19,6	14,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	20,9	26,7
Addetti alle vendite	130	21,7	8,5
Professioni qualificate nei servizi personali	80	11,7	2,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	19,1	23,5
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	50	10,4	6,3
Operatori della cura estetica	30	25,0	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	3,7	7,4
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	20	33,3	4,2
Altre professioni	30	35,3	5,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	870	17,0	8,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	2,9	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	30,1	15,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	42,5	10,0
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	60	-	-
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	24,1	1,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	13,0	13,0
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	50	-	40,0
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	40	9,5	-
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	40	42,9	-
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	2,4	4,9
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	9,1	-
Conduttori di macchine agricole	30	15,6	21,9
Altre professioni	210	17,5	10,7
Professioni non qualificate	440	2,5	3,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	2,1	4,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	170	1,2	3,5
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	40	9,3	-
Altre professioni	30	3,2	3,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	2.290	10,4	1,7	24,9	39,0	23,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	360	60,0	7,0	32,1	0,8	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	42,0	8,0	50,0	-	-
Tecnici della salute	50	100,0	-	-	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	28,2	5,1	66,7	-	-
Tecnici in campo ingegneristico	30	47,1	14,7	38,2	-	-
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	92,3	7,7	-	-	-
Altre professioni	160	59,6	7,5	31,1	1,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	630	4,2	0,3	50,5	36,3	8,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	-	-	26,7	58,6	14,7
Addetti alle vendite	130	3,1	-	41,1	34,9	20,9
Professioni qualificate nei servizi personali	80	-	-	94,8	5,2	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	70	17,6	-	67,6	14,7	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	50	12,5	2,1	68,8	16,7	-
Operatori della cura estetica	30	-	-	-	100,0	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	59,3	40,7	-
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	20	8,3	-	83,3	8,3	-
Altre professioni	30	5,9	2,9	70,6	20,6	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	870	-	1,4	14,5	56,4	27,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	-	-	2,9	59,8	37,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	-	-	37,3	50,6	12,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	-	1,3	22,5	70,0	6,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	60	-	-	6,3	59,4	34,4
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	-	-	1,7	55,2	43,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	-	-	-	32,6	67,4
Allevatori e operai specializzati della zootecnia	50	-	-	-	86,7	13,3
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	40	-	-	2,4	59,5	38,1
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	40	-	-	26,2	69,0	4,8
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	-	-	14,6	75,6	9,8
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	-	9,1	36,4	48,5	6,1
Conduttori di macchine agricole	30	-	-	21,9	43,8	34,4
Altre professioni	210	-	3,9	16,0	46,1	34,0
Professioni non qualificate	440	-	-	3,2	39,2	57,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	-	-	4,2	53,6	42,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	170	-	-	1,8	30,6	67,6
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	40	-	-	4,7	7,0	88,4
Altre professioni	30	-	-	3,2	41,9	54,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.290	54,5	33,3	17,6	19,3	40,7
Livello universitario	240	57,7	42,7	12,1	46,4	36,0
Indirizzo economico	70	37,3	28,4	6,0	43,3	25,4
Indirizzo insegnamento e formazione	40	77,5	62,5	10,0	62,5	25,0
Indirizzo ingegneria industriale	30	63,0	29,6	33,3	25,9	63,0
Altri indirizzi	110	61,9	47,6	11,4	47,6	40,0
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	40	51,3	--	--	59,0	20,5
Livello secondario	570	55,5	28,7	23,8	22,8	46,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	150	36,4	13,9	22,5	19,2	37,7
Indirizzo socio-sanitario	90	68,9	64,4	3,3	22,2	61,1
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	80	59,2	23,7	34,2	28,9	40,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	69,8	18,9	45,3	13,2	50,9
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	50	74,5	25,5	47,1	21,6	54,9
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	30	35,7	21,4	14,3	35,7	35,7
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	20	63,6	45,5	9,1	40,9	50,0
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	20	42,9	19,0	4,8	28,6	57,1
Altri indirizzi	80	59,5	30,4	22,8	20,3	41,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	890	55,8	36,6	16,2	16,1	43,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	170	32,9	22,9	7,6	12,9	27,1
Indirizzo meccanico	160	72,5	54,4	16,9	26,9	43,1
Indirizzo trasformazione agroalimentare	110	51,4	28,0	23,4	17,8	31,8
Indirizzo agricolo	80	76,0	38,7	36,0	2,7	68,0
Indirizzo ristorazione	60	50,0	42,2	7,8	1,6	62,5
Indirizzo servizi di vendita	50	44,9	36,7	6,1	4,1	42,9
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	40	55,8	37,2	18,6	23,3	65,1
Indirizzo benessere	40	71,8	30,8	35,9	56,4	25,6
Indirizzo legno	40	62,2	54,1	2,7	-	70,3
Indirizzo amministrativo segretariale	30	44,4	29,6	7,4	3,7	59,3
Indirizzo elettrico	30	88,5	61,5	11,5	19,2	26,9
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	50,0	23,1	19,2	30,8	23,1
Altri indirizzi	70	53,5	26,8	16,9	12,7	43,7
Scuola dell'obbligo	550	50,2	30,1	14,8	6,4	34,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2026 e nel periodo marzo - maggio 2026

Cremona

	Entrate previste			
	Marzo 2026		Totale mar - mag 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.290	1000,0	6.930	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	170	74,6	470	67,6
INDUSTRIA	870	378,4	2.690	387,6
Industria manifatturiera e Public utilities	690	299,9	2.160	312,4
Costruzioni	180	78,6	520	75,2
SERVIZI	1.250	546,9	3.770	544,8
Commercio	280	123,1	870	126,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	210	91,7	710	101,8
Servizi alle imprese	480	210,8	1.440	208,2
Servizi alle persone	280	121,3	750	108,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.330	580,1	3.780	546,0
50-249 dipendenti	600	263,2	1.970	284,8
250 dipendenti e oltre	360	156,7	1.170	169,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

Marzo 2026

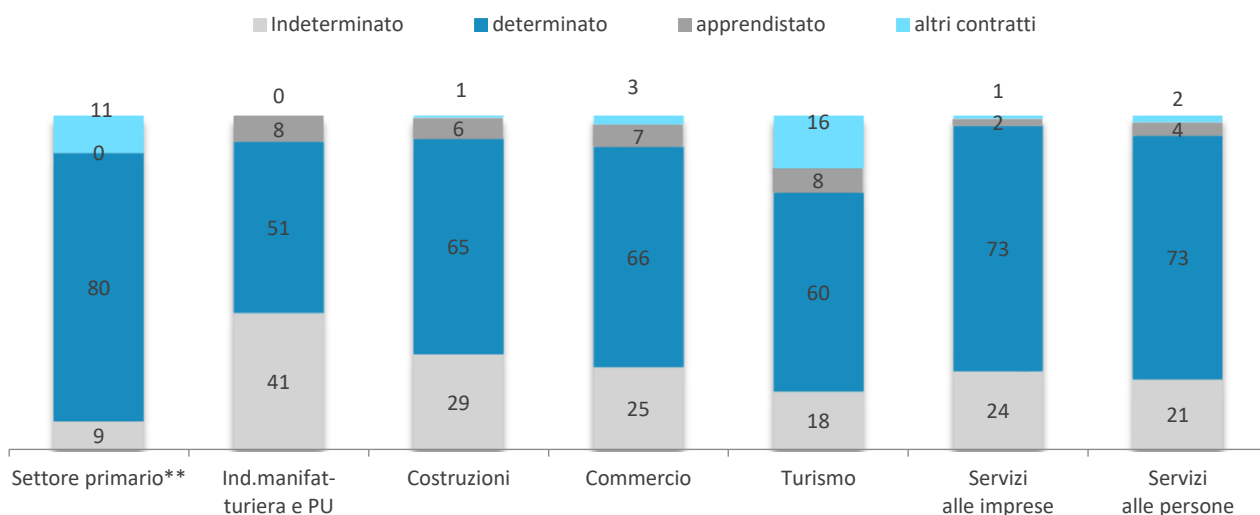
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.290	73,1	21,1	1,2	4,6
SETTORE PRIMARIO**	170	95,9	-	-	4,1
INDUSTRIA	870	63,3	34,3	0,6	1,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	690	56,5	42,5	0,4	0,6
Costruzioni	180	89,4	2,8	1,1	6,7
SERVIZI	1.250	76,7	14,9	1,8	6,6
Commercio	280	80,1	11,7	1,1	7,1
Turismo	210	95,2	3,3	0,5	1,0
Servizi alle imprese	480	68,5	24,0	0,6	6,8
Servizi alle persone	280	73,4	11,2	5,4	10,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.330	81,1	12,4	1,7	4,7
50-249 dipendenti	600	48,8	46,8	0,7	3,8
250 dipendenti e oltre	360	84,1	10,3	-	5,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026